

BRANCHE SDLM

Rapport 2021

materiel
de travaux publics
et manutention



materiel
agricole



materiel
de parcs
et jardins



Sommaire

1. Méthode	3
2. Les entreprises et leurs salariés	7
3. Le profil des salariés	22
4. La formation professionnelle	54
5. Les annexes	58



1. La méthode

2. Les entreprises et leurs salariés
3. Le profil des salariés
4. La formation professionnelle
5. Les annexes

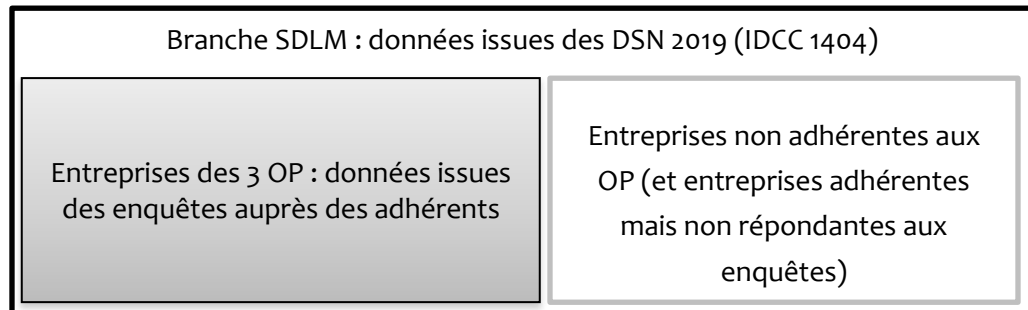
Une analyse comparée des données des enquêtes des 3 organisations professionnelles avec la DADS de l'INSEE

► Un travail d'analyse amont du périmètre

- Les entreprises adhérentes aux 3 organisations professionnelles (DLR, FNAR, SEDIMA) et les entreprises non adhérentes à ces organisations professionnelles composent l'ensemble de la branche SDLM.

Le périmètre de la branche SDLM est défini par son code IDCC 1404 « Convention collective nationale métropolitaine des entreprises de la maintenance, distribution et location de matériels agricoles, de travaux publics, de bâtiment, de manutention, de motoculture de plaisance et activités connexes, dite SDLM, du 23 avril 2012.

- Les données chiffrées globales concernant la branche SDLM sont issues de la DSN 2019 (dernières disponibles fin 2021). Les données chiffrées concernant les entreprises adhérentes aux organisations professionnelles (OP) sont issues d'enquêtes menées par chacune des 3 OP auprès de leurs adhérents chaque année, sur l'exercice 2020.



- La commande DSN a été rédigée afin :
 - de permettre une comparaison stricte des données avec celles des enquêtes sur un périmètre identique (par exemple sur le type de contrat pris en compte)
 - et/ou d'apporter un complément sur des indicateurs non accessibles par les données publiques (par exemple la profession)



- Notons que les indicateurs disponibles sont par nature plus nombreux dans les enquêtes de branche que dans la DSN.

	DSN	Enquêtes des 3 OP
Nombre d'entreprises	X	X
Taille des entreprises	X	X
Activité des entreprises	X	X
Localisation des entreprises	X	X
Type de contrats de travail des salariés	X	X
Sexe des salariés	X	X
Age des salariés	X	X
Activité des salariés	X	X
Ancienneté des salariés		X
Conditions de travail	X	X
Durée du temps de travail		X
Niveaux de la classification et coefficient		X
Profession des salariés	X	X
Rémunération	X	X
Flux d'entrée et de sortie		X

Aussi le nombre d'indicateurs sur le périmètre des entreprises adhérentes aux 3 OP sera plus élevé que celui des indicateurs de la branche SDLM.

► **Selon la DSN, la branche comptait 7 711 entreprises, pour 86 260 salariés au 31 décembre 2019 (en hausse) ; plus de 19 000 d'entre eux sont en outre couverts par les enquêtes des OP**

- Entre 2016 (date des données INSEE du précédent rapport) et 2019, le nombre d'entreprises et d'emplois appliquant la CCN d'après la DSN a augmenté respectivement de 5 et 11%.
- 324 entreprises au total (contre 210 dans le rapport précédent) ont répondu aux 3 enquêtes menées par les organisations professionnelles (soit 4% du nombre total d'entreprises), pour un nombre de plus de 19 000 salariés (22 % des salariés de la Branche).



	Effectif	Nb entreprises
DLR	11 265	76
FNAR	424	59
SEDIMA	7 359	189
Total général	19 048	324

Nombre de salariés hors VRP

- Le bon taux de couverture de ces enquêtes sur le nombre total de salariés de la branche explique notamment la bonne concordance entre les résultats de la DSN et de ces enquêtes : les indicateurs qui en sont issus restent dans le temps très convergents concernant le profil des salariés. Les écarts restent légèrement plus significatifs pour les indicateurs concernant les entreprises, les adhérents aux organisations professionnelles et les entreprises répondantes aux enquêtes restant en moyenne de taille plus importante.



1. La méthode

2. Les entreprises et leurs salariés

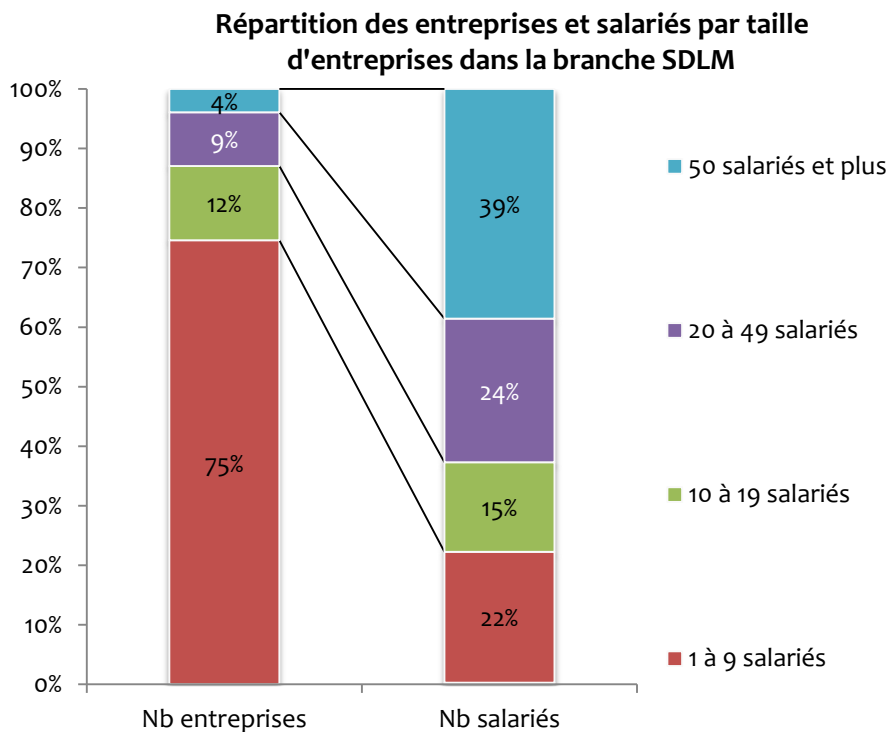
3. Le profil des salariés

4. La formation professionnelle

5. Les annexes

La branche est composée à 75% des TPE, alors que plus de 3/4 des emplois sont concentrés dans les entreprises de plus de 10 salariés

- **Plus des trois quart des effectifs de la branche (78%, une proportion en légère augmentation) sont concentrés dans les entreprises de plus de 10 salariés et plus, bien qu'elles ne représentent qu'un quart du tissu économique**

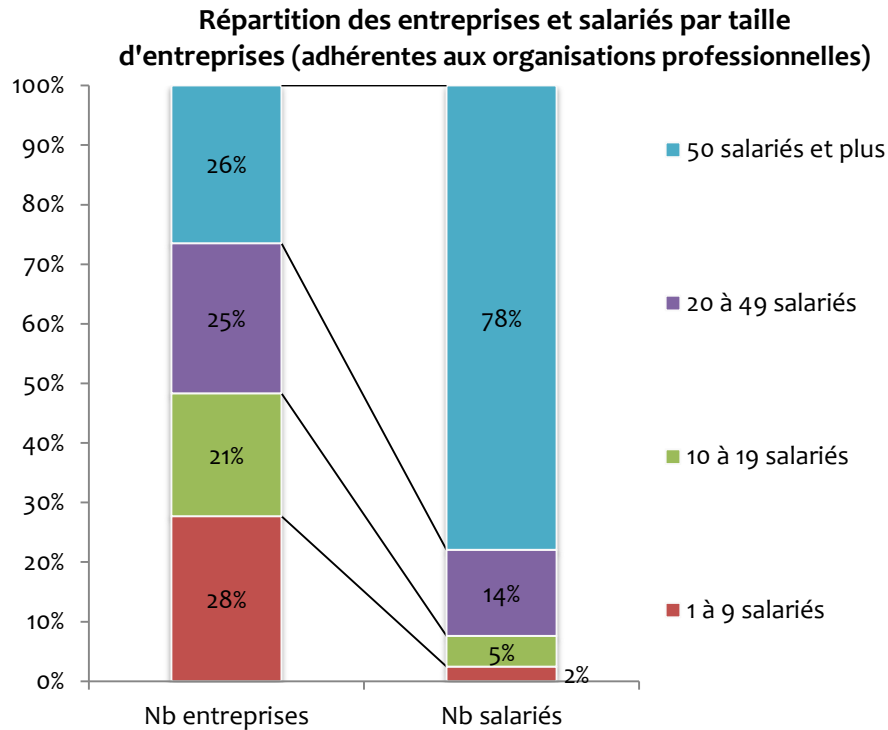


Source : DSN 2019

Pour rappel : les données ne concernent que les entreprises ayant au moins 1 salarié puisque le champ est la convention collective, qui ne s'applique que pour les salariés.

- Si cette répartition est en moyenne assez stable, on constate toutefois qu'après plusieurs années de légère baisse, **la taille moyenne des entreprises a augmenté entre 2016 et 2019, passant de 10,6 à 11,2 salariés.**

- ▶ **A l'inverse, les entreprises de 10 salariés et plus représentent près des trois quarts des adhérents aux organisations professionnelles ; elles emploient 98% des salariés**



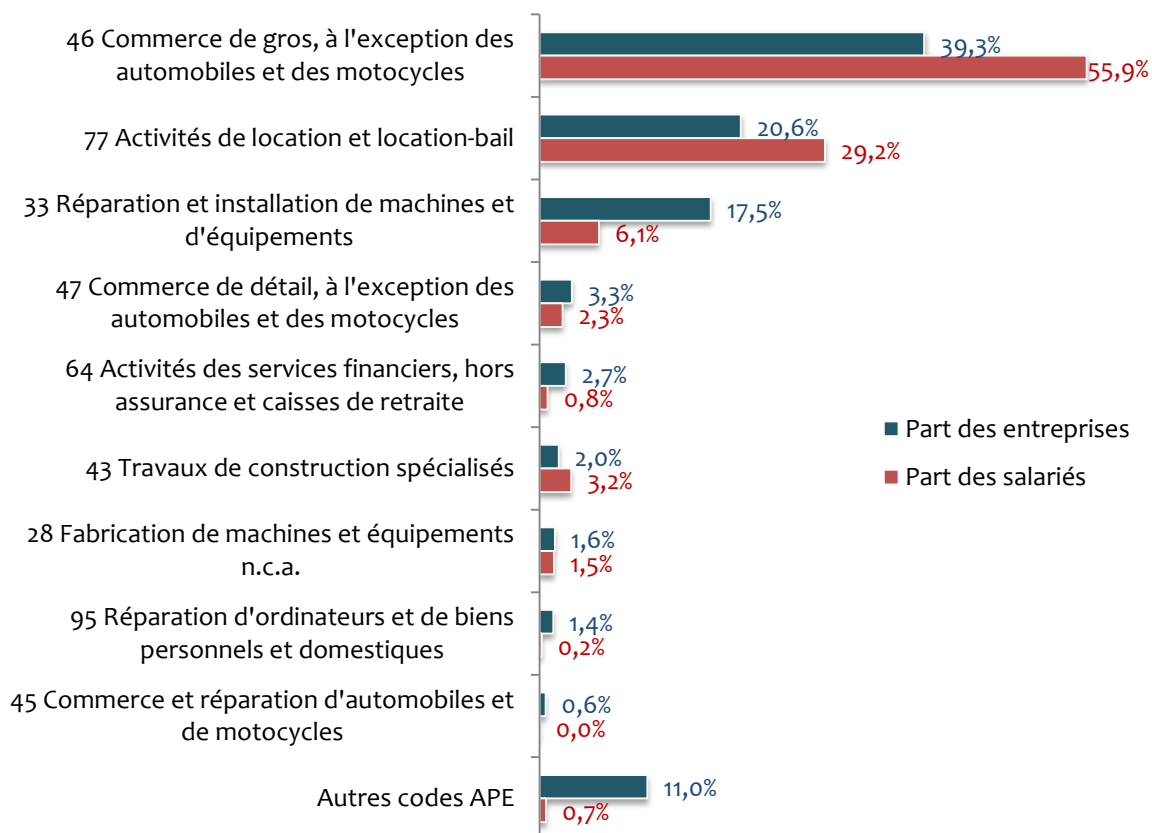
Sources : Enquêtes, DLR, FNAR, SEDIMA,

- Cette différence entre les résultats des enquêtes des organisations professionnelles de la Branche et les données de l'INSEE peut s'expliquer par le fait que les répondants aux enquêtes seraient plutôt des grandes entreprises et des PME, et que les non-adhérents seraient davantage des TPE.

Les activités de commerce¹ sont prédominantes, représentant 43% des entreprises et 58% des salariés de la branche SDLM

- ▶ Toujours majoritaires, ces activités de commerce sont néanmoins en légère baisse au sein de l'ensemble des entreprises (-5 points) et des emplois de la branche (-2 points)
- ▶ Les deux autres activités principales parmi les entreprises de la Branche sont les activités de location (codes APE 77) et de réparation des équipements (APE 33), en croissance au sein des effectifs de la branche (respectivement +3,4 et +0,6 points)

Répartition des entreprises et des salariés de la branche SDLM par activité (NAF niv 2) de l'entreprise



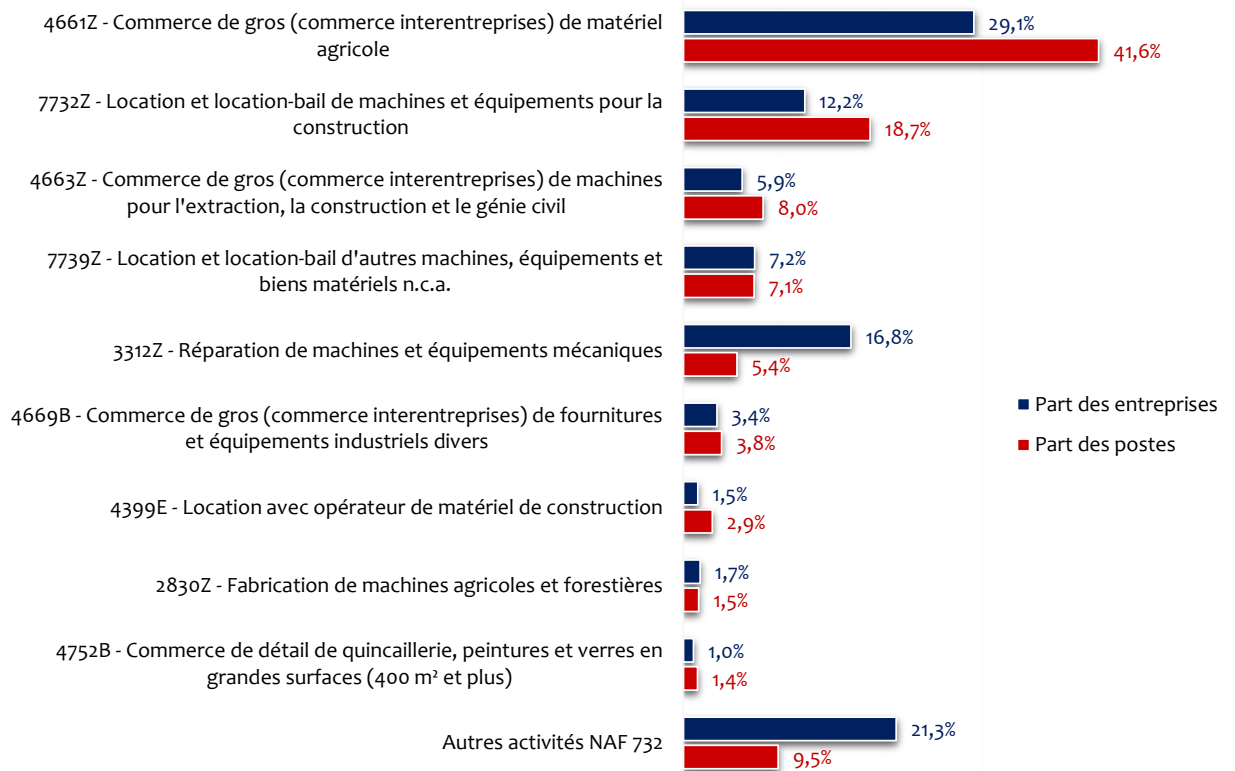
Source : DSN 2019

¹ Somme des codes 46, 47 et 45



- Dans le détail (codes APE au niveau 5, le plus fin de la NAF), les activités principales détaillées (représentant au moins 1% des effectifs salariés) sont les suivantes :

Répartition des entreprises et des salariés selon le type activité (NAF 732)



Source : DSN 2019 - hors secret statistique

- Ces 9 codes NAF représentent 90,5% des salariés et 78,7% des entreprises



- 80 autres codes APE représentent 9,5% des salariés de la branche :

Autres codes APE	parts des salariés
6420Z - Activités des sociétés holding	0,98%
4752A - Commerce de détail de quincaillerie, peintures et verres en petites surfaces (moins de 400 m ²)	0,94%
7010Z - Activités des sièges sociaux	0,57%
0162Z - Activités de soutien à la production animale	0,52%
3320B - Installation de machines et équipements mécaniques	0,44%
7729Z - Location et location-bail d'autres biens personnels et domestiques	0,38%
4399C - Travaux de maçonnerie générale et gros œuvre de bâtiment	0,29%
9522Z - Réparation d'appareils électroménagers et d'équipements pour la maison et le jardin	0,29%
5224B - Manutention non portuaire	0,25%
4669C - Commerce de gros (commerce interentreprises) de fournitures et équipements divers pour le commerce et les services	0,24%
3317Z - Réparation et maintenance d'autres équipements de transport	0,23%
0161Z - Activités de soutien aux cultures	0,22%
4662Z - Commerce de gros (commerce interentreprises) de machines-outils	0,20%
7731Z - Location et location-bail de machines et équipements agricoles	0,19%
2511Z - Fabrication de structures métalliques et de parties de structures	0,18%
2892Z - Fabrication de machines pour l'extraction ou la construction	0,15%
4619A - Centrales d'achat non alimentaires	0,14%
2920Z - Fabrication de carrosseries et remorques	0,14%
4520A - Entretien et réparation de véhicules automobiles légers	0,14%
4778C - Autres commerces de détail spécialisés divers	0,14%
4941C - Location de camions avec chauffeur	0,14%
6430Z - Fonds de placement et entités financières similaires	0,13%
4312A - Travaux de terrassement courants et travaux préparatoires	0,12%
4399B - Travaux de montage de structures métalliques	0,12%
4673A - Commerce de gros (commerce interentreprises) de bois et de matériaux de construction	0,11%
7112B - Ingénierie, études techniques	0,10%
6630Z - Gestion de fonds	0,09%
4540Z - Commerce et réparation de motocycles	0,09%
6820B - Location de terrains et d'autres biens immobiliers	0,09%
7721Z - Location et location-bail d'articles de loisirs et de sport	0,08%
2562B - Mécanique industrielle	0,08%
7022Z - Conseil pour les affaires et autres conseils de gestion	0,08%
4619B - Autres intermédiaires du commerce en produits divers	0,08%
8299Z - Autres activités de soutien aux entreprises n.c.a.	0,08%
4674A - Commerce de gros (commerce interentreprises) de quincaillerie	0,07%
4519Z - Commerce d'autres véhicules automobiles	0,07%
9329Z - Autres activités récréatives et de loisirs	0,07%
2893Z - Fabrication de machines pour l'industrie agro-alimentaire	0,07%
4618Z - Intermédiaires spécialisés dans le commerce d'autres produits spécifiques	0,06%
7712Z - Location et location-bail de camions	0,06%
8122Z - Autres activités de nettoyage des bâtiments et nettoyage industriel	0,06%

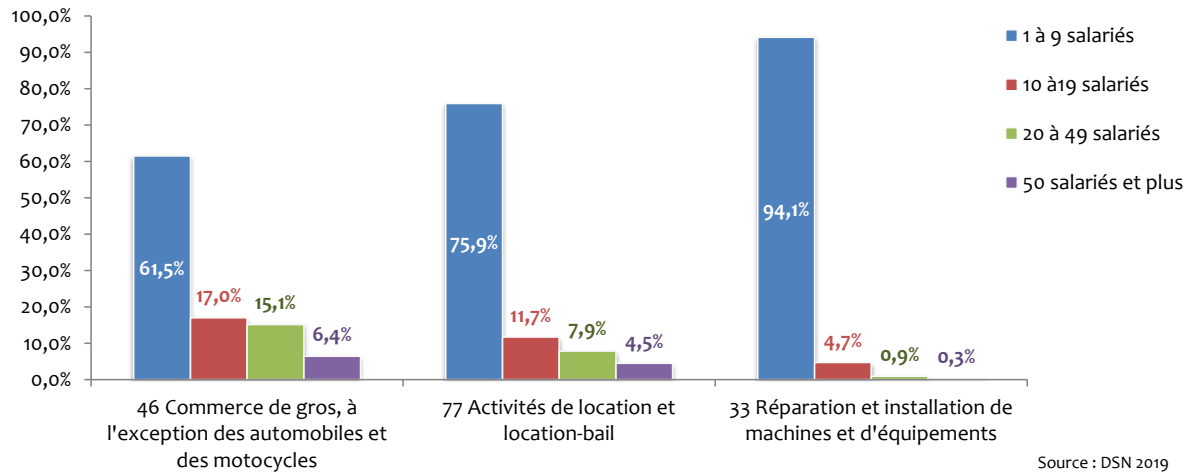


2822Z - Fabrication de matériel de levage et de manutention	0,06%
4673B - Commerce de gros (commerce interentreprises) d'appareils sanitaires et de produits de décoration	0,06%
4520B - Entretien et réparation d'autres véhicules automobiles	0,06%
8130Z - Services d'aménagement paysager	0,06%
2550A - Forge, estampage, matriçage ; métallurgie des poudres	0,05%
4511Z - Commerce de voitures et de véhicules automobiles légers	0,05%
4614Z - Intermédiaires du commerce en machines, équipements industriels, navires et avions	0,04%
4791B - Vente à distance sur catalogue spécialisé	0,04%
4719B - Autres commerces de détail en magasin non spécialisé	0,03%
4329B - Autres travaux d'installation n.c.a.	0,03%
3314Z - Réparation d'équipements électriques	0,03%
4322A - Travaux d'installation d'eau et de gaz en tous locaux	0,03%
4776Z - Commerce de détail de fleurs, plantes, graines, engrais, animaux de compagnie et aliments pour ces animaux en magasin spécialisé	0,03%
9529Z - Réparation d'autres biens personnels et domestiques	0,03%
4531Z - Commerce de gros d'équipements automobiles	0,03%
4332B - Travaux de menuiserie métallique et serrurerie	0,02%
4941A - Transports routiers de fret interurbains	0,02%
7830Z - Autre mise à disposition de ressources humaines	0,02%
4399D - Autres travaux spécialisés de construction	0,02%
3832Z - Récupération de déchets triés	0,02%
8211Z - Services administratifs combinés de bureau	0,02%
4941B - Transports routiers de fret de proximité	0,02%
4311Z - Travaux de démolition	0,02%
4322B - Travaux d'installation d'équipements thermiques et de climatisation	0,02%
9511Z - Réparation d'ordinateurs et d'équipements périphériques	0,02%
4741Z - Commerce de détail d'ordinateurs, d'unités périphériques et de logiciels en magasin spécialisé	0,02%
7711A - Location de courte durée de voitures et de véhicules automobiles légers	0,02%
3319Z - Réparation d'autres équipements	0,02%
7490B - Activités spécialisées, scientifiques et techniques diverses	0,02%
4690Z - Commerce de gros (commerce interentreprises) non spécialisé	0,02%
2812Z - Fabrication d'équipements hydrauliques et pneumatiques	0,01%
2811Z - Fabrication de moteurs et turbines, à l'exception des moteurs d'avions et de véhicules	0,01%
2512Z - Fabrication de portes et fenêtres en métal	0,01%
7735Z - Location et location-bail de matériels de transport aérien	0,01%
0142Z - Élevage d'autres bovins et de buffles	0,01%
3311Z - Réparation d'ouvrages en métaux	0,01%
4779Z - Commerce de détail de biens d'occasion en magasin	0,01%
3700Z - Collecte et traitement des eaux usées	0,01%
9499Z - Autres organisations fonctionnant par adhésion volontaire	0,01%



- Dans la branche SDLM, les entreprises du commerce conservent une taille moyenne plus importante (et en augmentation) que les entreprises de ses autres secteurs d'activité.

Répartition des 3 principales activités des entreprises de la branche SDLM par taille d'entreprise



- La part des PME et des grandes entreprises de location a également augmenté, alors que celle des entreprises de réparation est restée stable.

- Si l'on approche à l'inverse les activités des entreprises au sein de telle ou telle tranche d'effectifs, on parvient au résultat suivant :

Clé de lecture : 34% des entreprises de 1 à 9 salariés dans la branche relèvent du NAF 46 – Commerce de gros, à l'exception des automobiles et des motocycles, alors que 39% des entreprises de la Branche (toutes tailles confondues) relèvent de ce NAF

Répartition des entreprises de la branche SDLM par activité (NAF niv 2) et tranche d'effectifs

	1 à 9 salariés	10 à 19 salariés	20 à 49 salariés	50 salariés et plus	Total
46 Commerce de gros, à l'exception des automobiles et des motocycles	34%	61%	69%	69%	39%
77 Activités de location et location-bail	22%	22%	17%	25%	21%
33 Réparation et installation de machines et d'équipements	23%	7%	2%	1%	18%
47 Commerce de détail, à l'exception des automobiles et des motocycles	4%	4%	3%	0%	3%
64 Activités des services financiers, hors assurance et caisses de retraite	4%	2%	0%	0%	3%
45 Commerce et réparation d'automobiles et de motocycles	1%	0%	0%	0%	1%
95 Réparation d'ordinateurs et de biens personnels et domestiques	2%	0%	0%	0%	1%
28 Fabrication de machines et équipements n.c.a.	2%	0%	2%	2%	2%
43 Travaux de construction spécialisés	2%	2%	3%	3%	2%
Autres codes APE	7%	1%	1%	0%	11%
Total général	100%	100%	100%	100%	100%

Source : DSN 2019

- Cette répartition des activités par tranche de taille d'entreprise confirme la prépondérance des activités de commerce de gros et de location pour toutes les tailles d'entreprise.

Le poids des activités de réparation et d'installation est plus important parmi les TPE (moins de 10 salariés)

- Les autres Codes APE pour lesquels les données totales sont disponibles mais pour lesquels le détail par taille n'est pas connu en raison du secret statistique sont :
 - 01 (3% des entreprises au total)
 - 70 (1% des entreprises au total).

Voir ci-après le détail par code APE niveau NAF détaillé.

- Dans le détail, les 20 principaux codes APE de la NAF niveau V (niveau le plus fin) des entreprises de la Branche sont les suivants :

CODE APE Niveau V NAF	1 à 9 salariés	10 à 19 salariés	20 à 49 salariés	50 salariés et plus	Total
4661Z - Commerce de gros (commerce interentreprises) de matériel agricole	22%	47%	49%	49%	29%
3312Z - Réparation de machines et équipements mécaniques	21%	5%	2%	1%	17%
7732Z - Location et location-bail de machines et équipements pour la construction	12%	13%	11%	14%	12%
7739Z - Location et location-bail d'autres machines, équipements et biens matériels n.c.a.	7%	5%	6%	9%	7%
4663Z - Commerce de gros (commerce interentreprises) de machines pour l'extraction, la construction et le génie civil	5%	0%	8%	12%	6%
4669B - Commerce de gros (commerce interentreprises) de fournitures et équipements industriels divers	3%	4%	6%	3%	3%
0162Z - Activités de soutien à la production animale	4%	0%	0%	0%	3%
6420Z - Activités des sociétés holding	3%	2%	0%	0%	3%
4752A - Commerce de détail de quincaillerie, peintures et verres en petites surfaces (moins de 400 m ²)	3%	1%	1%	0%	2%
2830Z - Fabrication de machines agricoles et forestières	2%	0%	2%	2%	2%
4399E - Location avec opérateur de matériel de construction	1%	2%	3%	2%	1%
9522Z - Réparation d'appareils électroménagers et d'équipements pour la maison et le jardin	1%	0%	0%	0%	1%
4752B - Commerce de détail de quincaillerie, peintures et verres en grandes surfaces (400 m ² et plus)	0%	2%	2%	0%	1%
7010Z - Activités des sièges sociaux	1%	0%	1%	0%	1%
7729Z - Location et location-bail d'autres biens personnels et domestiques	1%	0%	0%	0%	1%
3320B - Installation de machines et équipements mécaniques	1%	1%	0%	0%	1%
7731Z - Location et location-bail de machines et équipements agricoles	1%	0%	0%	0%	1%
4662Z - Commerce de gros (commerce interentreprises) de machines-outils	1%	0%	0%	0%	1%
9329Z - Autres activités récréatives et de loisirs	0%	0%	0%	0%	0%
4520A - Entretien et réparation de véhicules automobiles légers	0%	0%	0%	0%	0%
Autres codes NAF 732	13%	17%	9%	6%	8%
Ensemble de la branche	100%	100%	100%	100%	100%



- Les « Autres codes NAF 732 » dont les données sont disponibles (et non couvertes par le secret statistique) sont les suivants :

Autres codes APE	Part des entreprises
4540Z - Commerce et réparation de motocycles	0,47%
6430Z - Fonds de placement et entités financières similaires	0,27%
4778C - Autres commerces de détail spécialisés divers	0,27%
2562B - Mécanique industrielle	0,27%
4312A - Travaux de terrassement courants et travaux préparatoires	0,21%
4669C - Commerce de gros (commerce interentreprises) de fournitures et équipements divers pour le commerce et les services	0,21%
0161Z - Activités de soutien aux cultures	0,19%
2550A - Forge, estampage, matriçage ; métallurgie des poudres	0,19%
4520B - Entretien et réparation d'autres véhicules automobiles	0,17%
4673A - Commerce de gros (commerce interentreprises) de bois et de matériaux de construction	0,17%
2822Z - Fabrication de matériel de levage et de manutention	0,17%
2511Z - Fabrication de structures métalliques et de parties de structures	0,16%
4511Z - Commerce de voitures et de véhicules automobiles légers	0,16%
8130Z - Services d'aménagement paysager	0,16%
7721Z - Location et location-bail d'articles de loisirs et de sport	0,14%
4614Z - Intermédiaires du commerce en machines, équipements industriels, navires et avions	0,14%
4399B - Travaux de montage de structures métalliques	0,14%
6630Z - Gestion de fonds	0,14%
9529Z - Réparation d'autres biens personnels et domestiques	0,14%
5224B - Manutention non portuaire	0,14%
2920Z - Fabrication de carrosseries et remorques	0,13%
6820B - Location de terrains et d'autres biens immobiliers	0,12%
7022Z - Conseil pour les affaires et autres conseils de gestion	0,12%
4941C - Location de camions avec chauffeur	0,12%
4619B - Autres intermédiaires du commerce en produits divers	0,12%
7711A - Location de courte durée de voitures et de véhicules automobiles légers	0,12%
2892Z - Fabrication de machines pour l'extraction ou la construction	0,10%
7735Z - Location et location-bail de matériels de transport aérien	0,10%
8299Z - Autres activités de soutien aux entreprises n.c.a.	0,09%
4322A - Travaux d'installation d'eau et de gaz en tous locaux	0,09%
4618Z - Intermédiaires spécialisés dans le commerce d'autres produits spécifiques	0,09%
4332B - Travaux de menuiserie métallique et serrurerie	0,08%
4674A - Commerce de gros (commerce interentreprises) de quincaillerie	0,08%
4322B - Travaux d'installation d'équipements thermiques et de climatisation	0,08%
4941A - Transports routiers de fret interurbains	0,08%
4329B - Autres travaux d'installation n.c.a.	0,08%
4399C - Travaux de maçonnerie générale et gros œuvre de bâtiment	0,08%
7712Z - Location et location-bail de camions	0,08%
4519Z - Commerce d'autres véhicules automobiles	0,08%
4531Z - Commerce de gros d'équipements automobiles	0,08%
4719B - Autres commerces de détail en magasin non spécialisé	0,08%
3832Z - Récupération de déchets triés	0,08%
4690Z - Commerce de gros (commerce interentreprises) non spécialisé	0,06%
7490B - Activités spécialisées, scientifiques et techniques diverses	0,06%
4399D - Autres travaux spécialisés de construction	0,06%
3314Z - Réparation d'équipements électriques	0,06%
4779Z - Commerce de détail de biens d'occasion en magasin	0,05%
3317Z - Réparation et maintenance d'autres équipements de transport	0,05%
4941B - Transports routiers de fret de proximité	0,05%



4791B - Vente à distance sur catalogue spécialisé	0,05%
9499Z - Autres organisations fonctionnant par adhésion volontaire	0,05%
3319Z - Réparation d'autres équipements	0,05%
2893Z - Fabrication de machines pour l'industrie agro-alimentaire	0,05%
4619A - Centrales d'achat non alimentaires	0,05%
4776Z - Commerce de détail de fleurs, plantes, graines, engrais, animaux de compagnie et aliments pour ces animaux en magasin spécialisé	0,05%
4741Z - Commerce de détail d'ordinateurs, d'unités périphériques et de logiciels en magasin spécialisé	0,05%
9511Z - Réparation d'ordinateurs et d'équipements périphériques	0,05%
8211Z - Services administratifs combinés de bureau	0,05%
3700Z - Collecte et traitement des eaux usées	0,04%
7830Z - Autre mise à disposition de ressources humaines	0,04%
2512Z - Fabrication de portes et fenêtres en métal	0,04%
2812Z - Fabrication d'équipements hydrauliques et pneumatiques	0,04%
4649Z - Commerce de gros (commerce interentreprises) d'autres biens domestiques	0,04%
3311Z - Réparation d'ouvrages en métaux	0,04%
0142Z - Élevage d'autres bovins et de buffles	0,04%
4311Z - Travaux de démolition	0,04%
8122Z - Autres activités de nettoyage des bâtiments et nettoyage industriel	0,04%
4399A - Travaux d'étanchéification	0,04%

► **Parmi les entreprises adhérentes aux organisations professionnelles ayant répondu aux enquêtes, près de 70% déclarent l'activité 46 « Commerce de gros », pour 55% des effectifs**

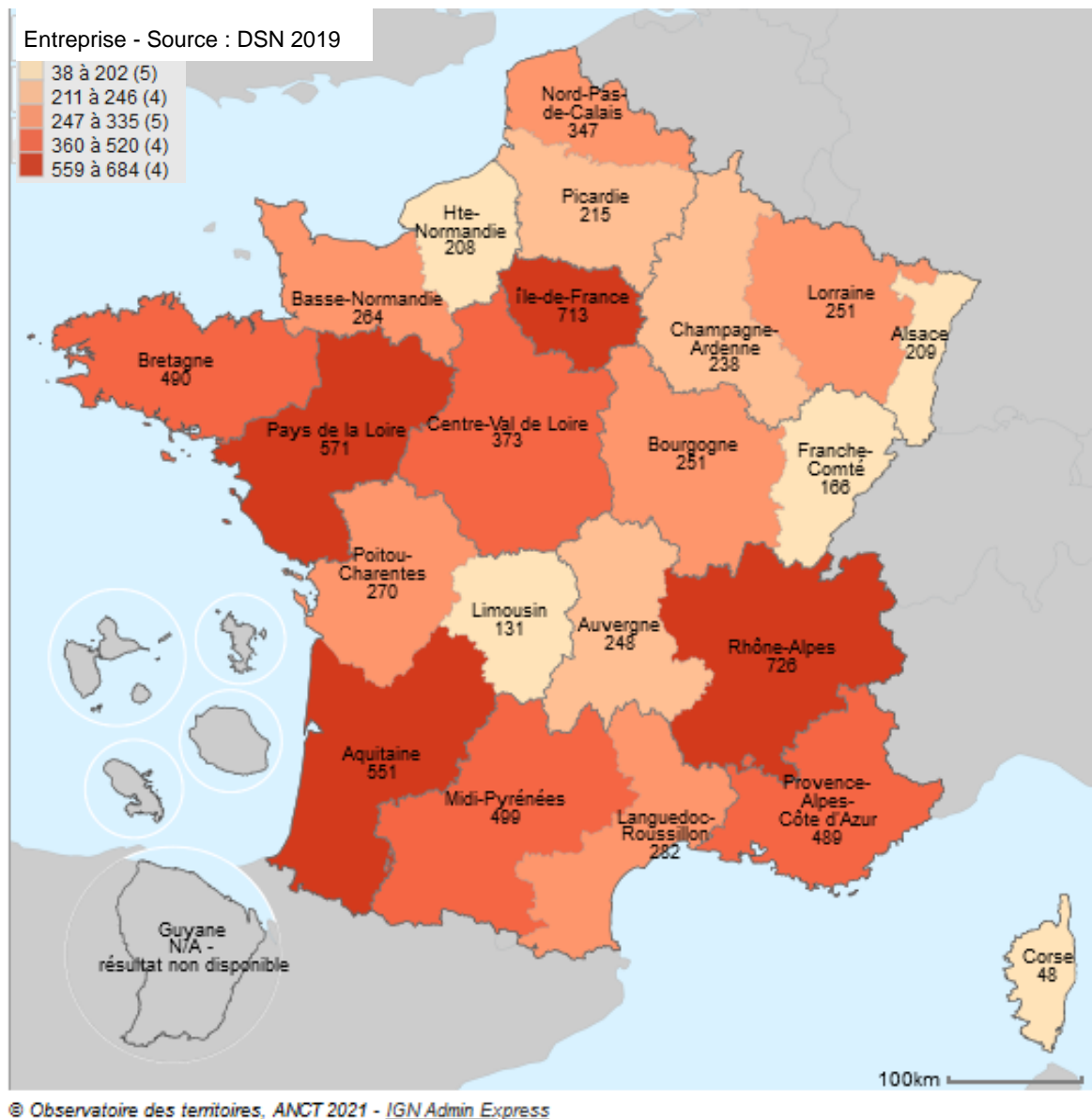
Zoom sur les entreprises adhérentes aux organisations professionnelles

- L'activité Commerce de gros concentre toujours la plus forte proportion d'entreprises des organisations professionnelles. Sa part dans les effectifs (55%) a baissé parmi les entreprises répondantes : 55% contre 75% lors de l'enquête 2017.
- 8,6 % des adhérents ayant répondu aux enquêtes déclarent l'activité 77 « Activités de location et location-bail » pour 39,7% des effectifs : en très forte hausse par rapport à l'enquête 2017, avec la présence parmi les répondants de quelques très grosses entreprises parmi les répondants.
- 16% des adhérents déclarent l'activité 33 « Réparation et installation de machines et d'équipement » pour 2,8% des effectifs.

3 régions en tête pour le nombre d'entreprises et de salariés : Rhône-Alpes, Ile-de-France, et Pays de la Loire

► Les régions² Rhône-Alpes et l'Ile-de-France concentrent le plus d'entreprises de la Branche

- A noter que l'Aquitaine est redevenue la 4e région en termes d'entreprises, devant la Bretagne

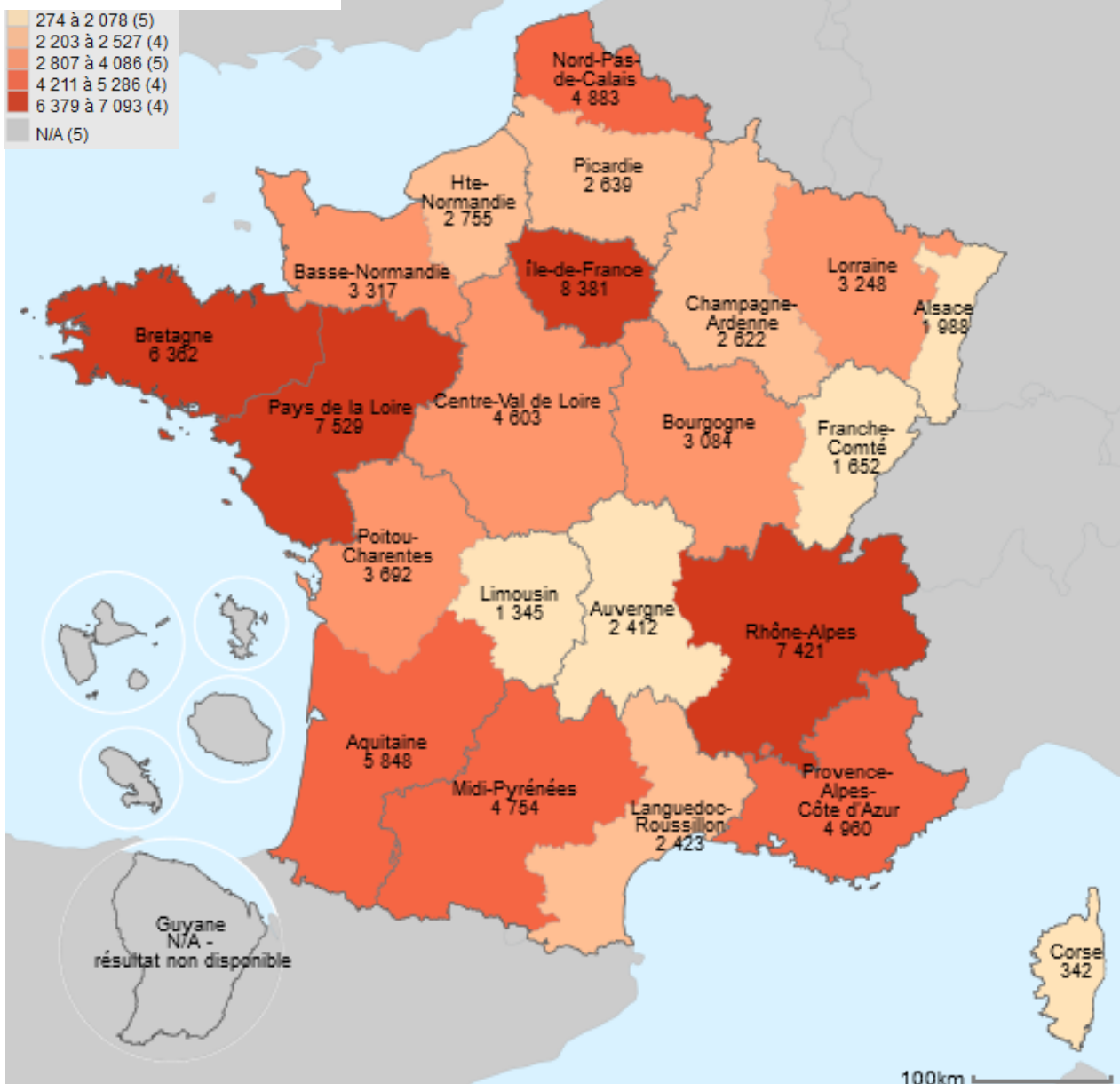


² Prises au sens des anciennes régions administratives telles qu'elles étaient définies avant la promulgation de la loi portant sur la Nouvelle Organisation Territoriale de la République (NOTRe) du 7 août 2015.

► L'Île-de-France est redevenue la 1ère région en termes d'emplois salariés

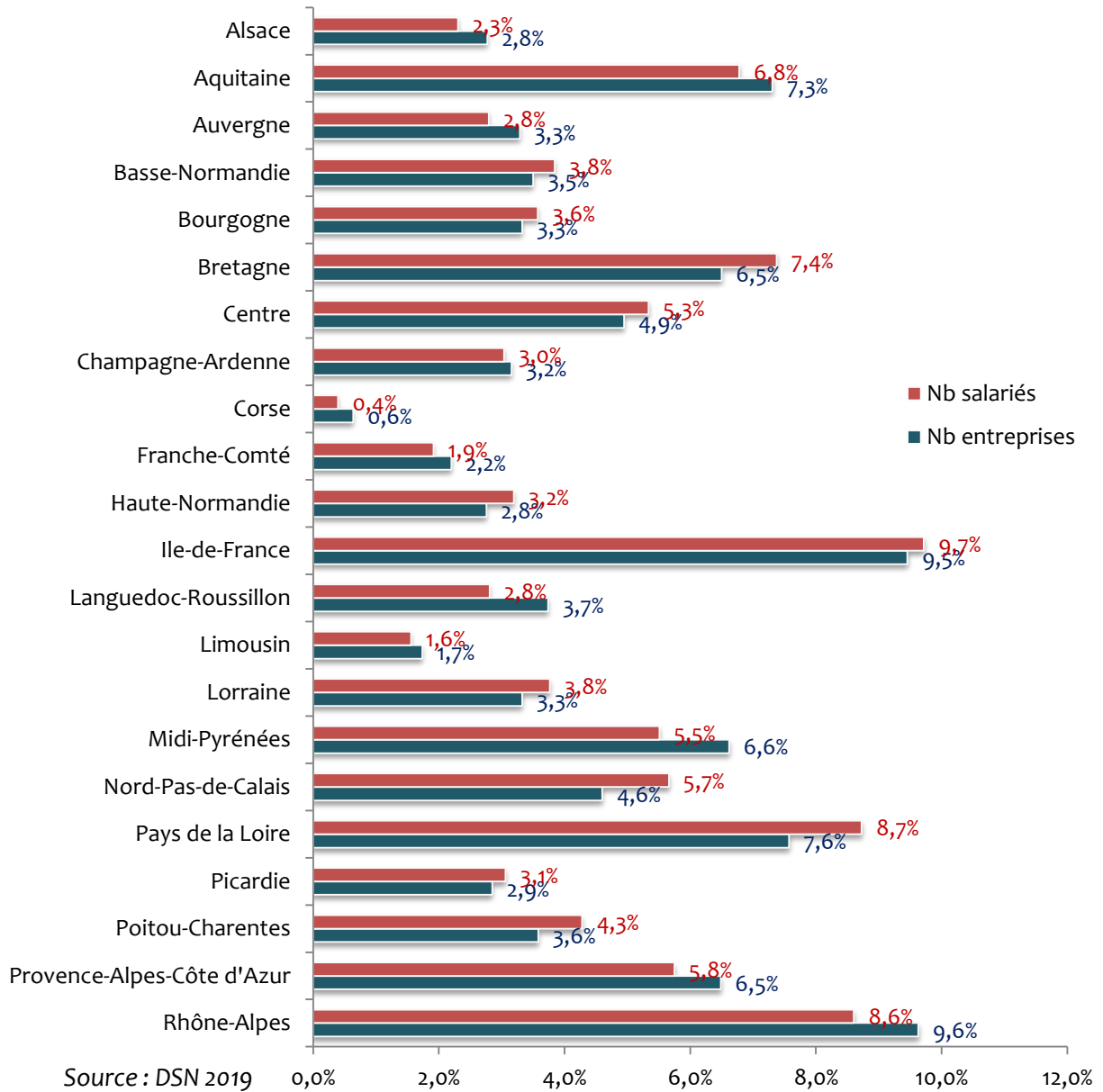
- Les 4 grandes régions dans l'ordre en 2019 : Île de France, Pays de la Loire, Rhône-Alpes et la Bretagne, représentent plus d'un tiers des salariés.

Salariés - Source : DSN 2019



- Dans le détail, les entreprises et les salariés se répartissent de la manière suivante entre les différentes régions :

Répartition des entreprises et des salariés par région de localisation de l'entreprise



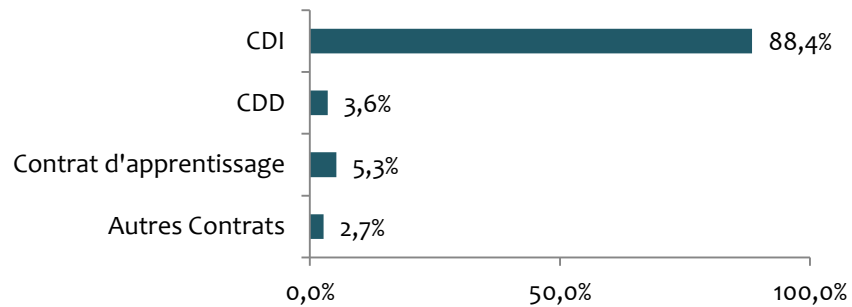


1. La méthode
2. Les entreprises et leurs salariés
- 3. Le profil des salariés**
4. La formation professionnelle
5. Les annexes

Les contrats de travail des salariés de la Branche SDLM

- **Le taux de CDI, reste très élevé dans la branche (88,4% contre 67% pour la moyenne nationale)**

Répartition des salariés de la branche SDLM par type de contrat de travail



Source : DSN 2019

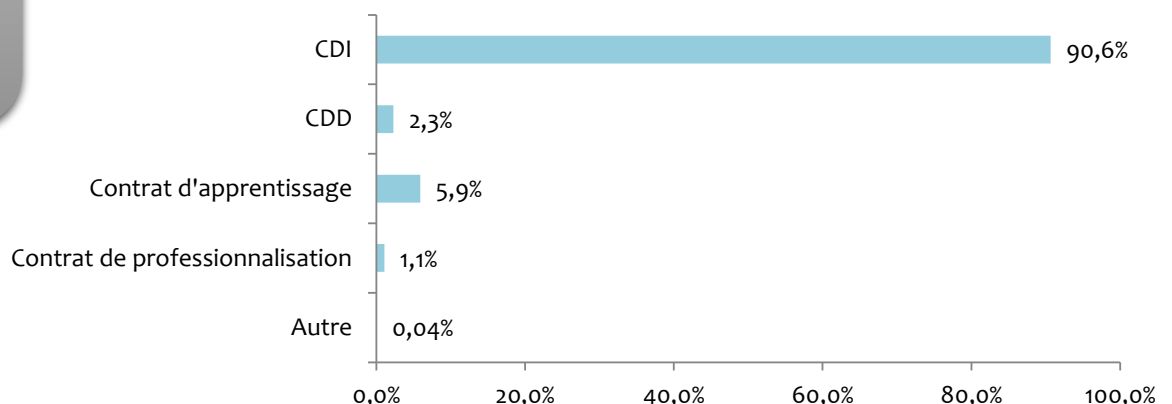
* Autres contrats : Contrat de travail temporaire, Convention de stage, contrat aidé, mandat électif, Travail occasionnel, travail à l'acte, sans contrat)

- Entre 2016 et 2019, la proportion de CDI a légèrement baissé (-0,8 point) mais notamment au profit des contrats d'apprentissage : +0,7 point. Cette part de contrats d'apprentissage dans les effectifs est très supérieure à celle de la moyenne nationale (1,6%). La part des CDD, en très légère augmentation (+0,6 point) reste par contre très inférieure à celle de la moyenne nationale.

- **Cette proportion de CDI est encore supérieure dans les entreprises adhérentes aux organisations professionnelles**

- Avec 90,6% en 2020, contre 93,2% en 2017, elle est également en légère baisse, au profit des contrats d'apprentissage (+ 1,7 point) et dans une moindre mesure des CDD (+0,9 point).

Répartition des salariés par type de contrat de travail dans les entreprises adhérentes aux organisations professionnelles



Zoom sur les entreprises adhérentes aux organisations professionnelles



► Zoom sur les contrats d'apprentissage et contrats de professionnalisation dans les entreprises adhérentes des organisations professionnelles

- 70% de ces alternants travaillent dans les Ateliers, 18% à la vente, 8% dans les services administratifs et 4% en magasin
- 93% ont moins de 25 ans³
- 11% sont des femmes, soit une augmentation de la part des femmes de 1 point par rapport à 2017, sans doute en raison de l'augmentation de l'alternance dans les métiers administratifs, où les femmes sont plus présentes.

³ Pour rappel : l'information âge et sexe des alternants a pour source les bases DLR et FNAR, l'information n'étant pas comptabilisée pour tous les alternants de SEDIMA



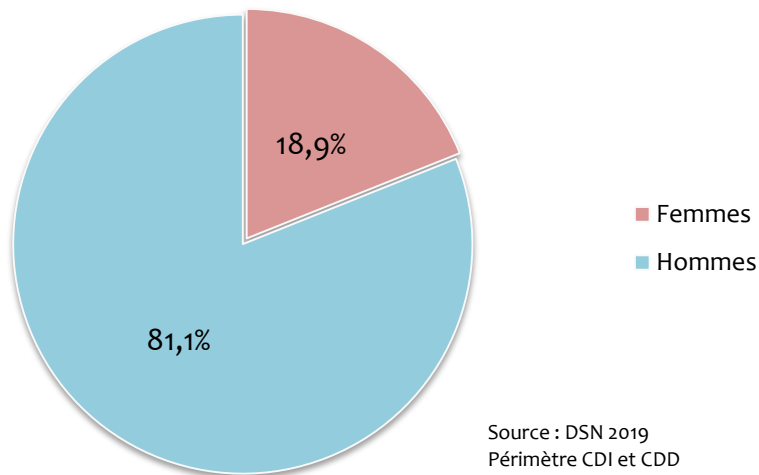
Les indicateurs qui suivent ne concernent que les salariés en contrat CDI ou CDD (c'est-à-dire que les salariés en contrat d'apprentissage, contrat de professionnalisation ou sous un autre type de contrat ne sont pas pris en compte).

Une branche très masculine

► 81% des salariés de la Branche sont des hommes

- soit 1 point de moins par rapport à 2016

Répartition des salariés de la branche SDLM par sexe

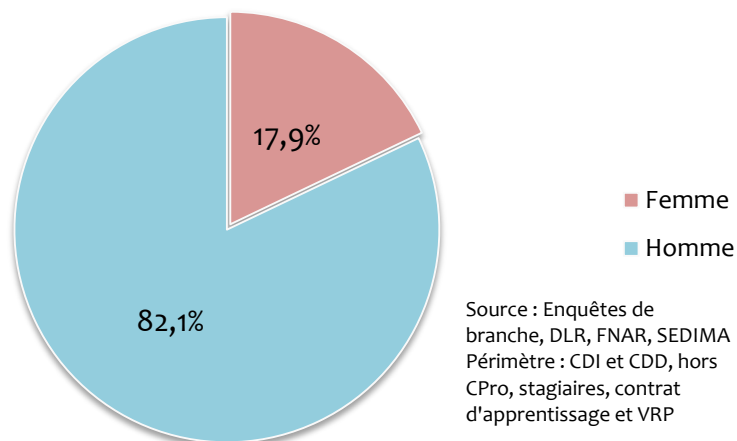


Source : DSN 2019
Périmètre CDI et CDD

► Cette proportion est quasi équivalente et suit la même tendance dans les entreprises adhérentes aux organisations professionnelles

Zoom sur les entreprises adhérentes aux organisations professionnelles

Répartition des salariés par sexe dans les entreprises adhérentes aux organisations professionnelles

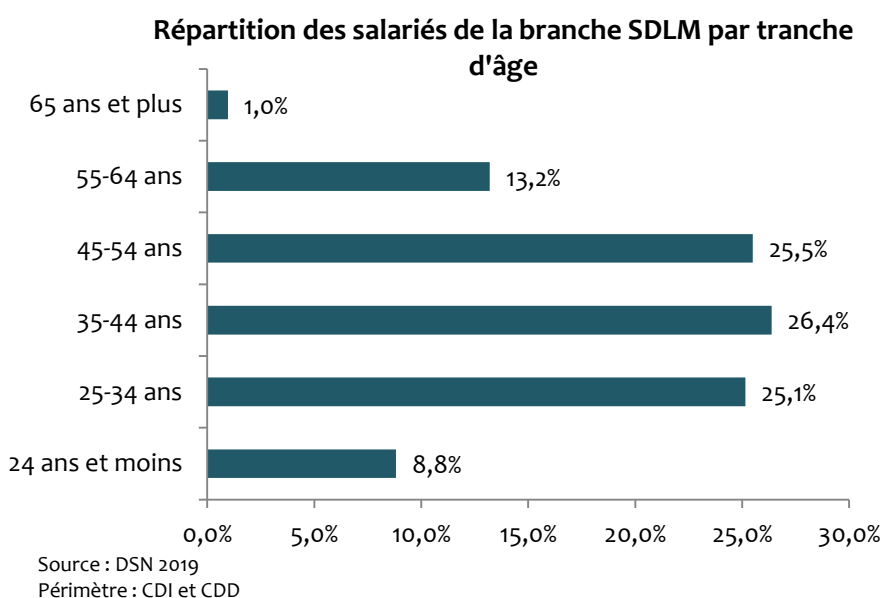


Source : Enquêtes de branche, DLR, FNAR, SEDIMA
Périmètre : CDI et CDD, hors CPro, stagiaires, contrat d'apprentissage et VRP

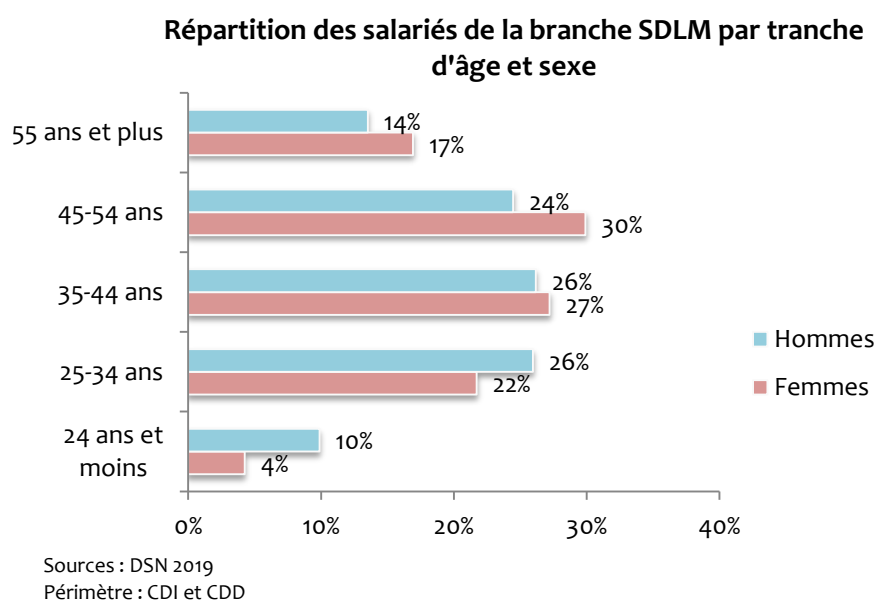
Une branche composée pour plus d'un tiers de seniors

► En 2019, un léger rajeunissement des effectifs, même si la part des seniors de 55 ans et plus a légèrement augmenté

- La part des salariés de 45 ans et plus a légèrement baissé entre 2016 et 2019 (-1,1 point) d'après les données de l'INSEE et celle des salariés les plus jeunes (24 ans et moins) a augmenté passant de 7,7% à 8,8%.



- L'écart d'âge entre les femmes (plus âgées) et les hommes demeure sensiblement identique.

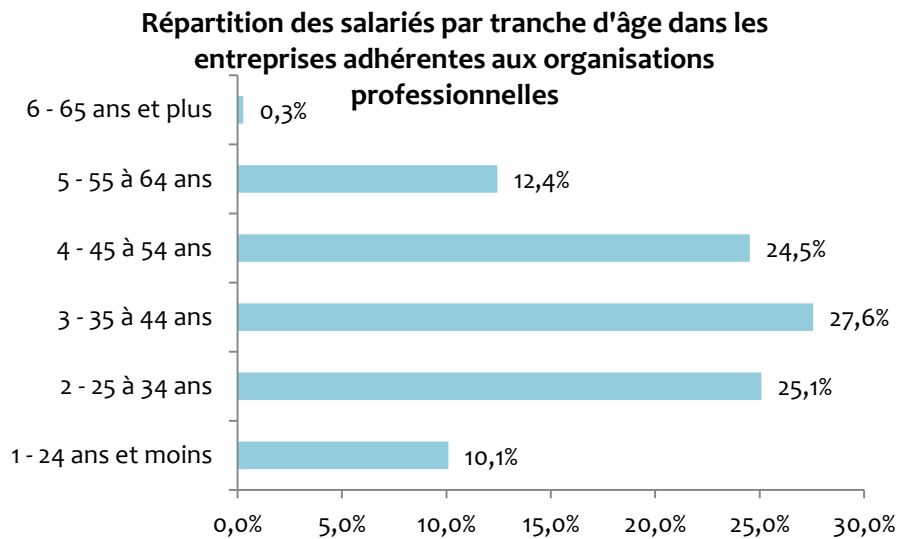




Zoom sur les entreprises adhérentes aux organisations professionnelles

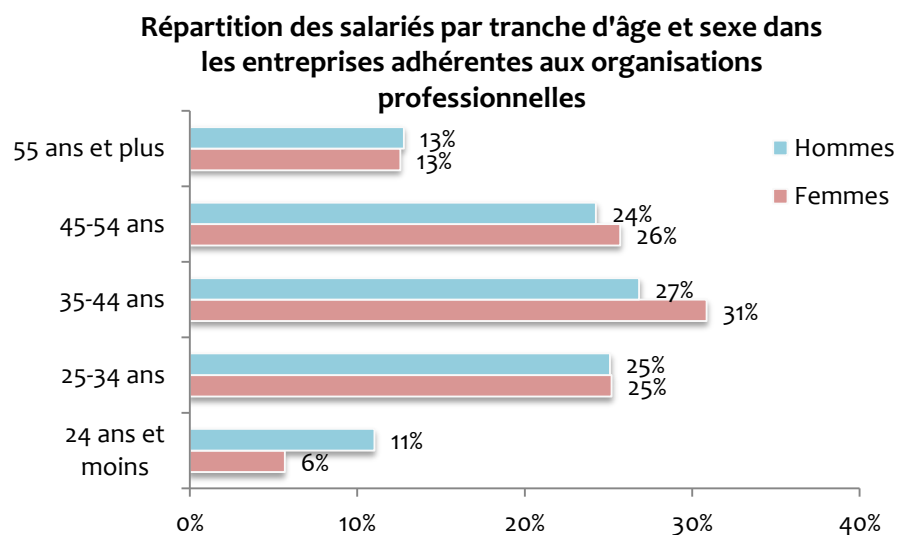
27

- La part des salariés de 45 ans et plus dans les entreprises adhérentes aux organisations professionnelles est également en diminution dans les entreprises des organisations professionnelles (37% en 2020, contre 40% en 2017)



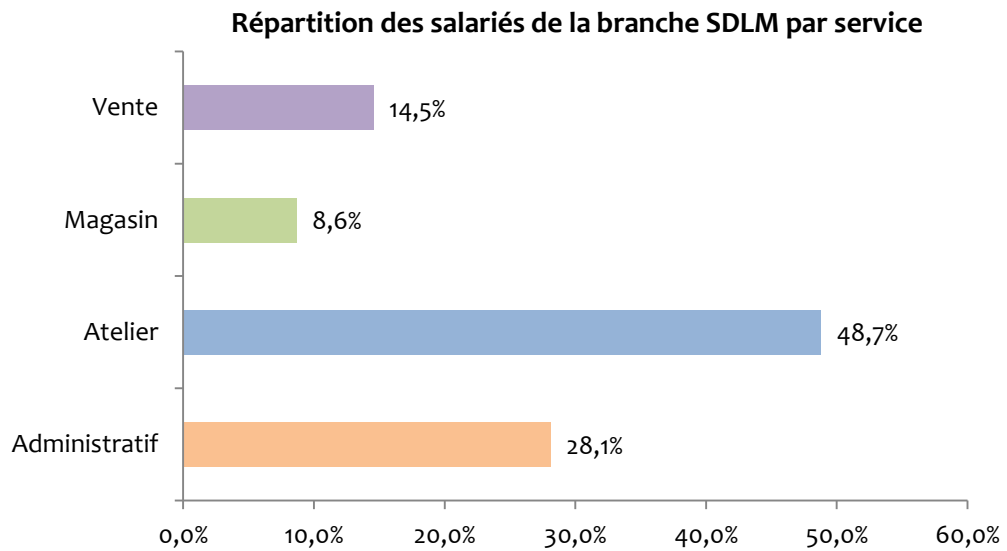
Sources : Enquêtes DLR, FNAR, SEDIMA
Périmètre : CDI et CDD - Hors CPro et contrat d'apprentissage et VRP

- L'âge moyen a ainsi diminué, passant de 40,9 à 40 ans.
- Selon les résultats des enquêtes menées par les organisations professionnelles, la **moyenne d'âge a diminué pour les femmes comme pour les hommes**. Les femmes restent néanmoins un peu plus âgées (41,0 ans en moyenne) que les hommes (39,8 ans en moyenne).



Sources : Enquêtes DLR, FNAR, SEDIMA
Périmètre : CDI et CDD, hors CPro, contrat d'apprentissage et VRP

Près de la moitié des salariés de la branche SDLM travaillent dans les ateliers



Source : DSN 2019
Périmètre : CDI et CDD
NR : 24%

- Dans les données de la branche d'après la nomenclature des métiers de l'INSEE, on constate des augmentations de la part des salariés de la Vente (+4,5 points), de l'administration (+6 points) et des magasins (+0,6 point) au détriment de la part des emplois dans les ateliers.

A noter, que le secret statistique, qui varie d'une année à l'autre peut expliquer en partie certaines évolutions.

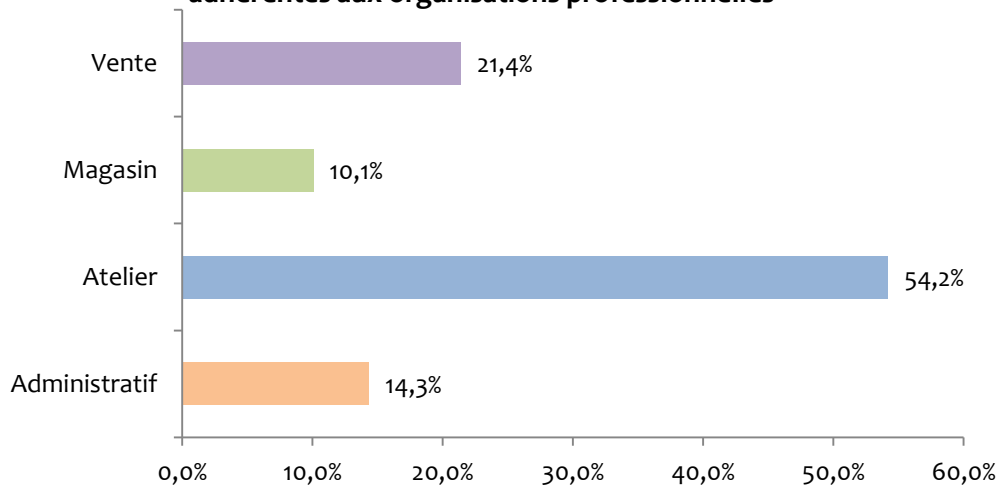


Zoom sur les entreprises adhérentes aux organisations professionnelles

► 54% des salariés des entreprises adhérentes aux organisations professionnelles travaillent dans les ateliers

- Cette proportion est stable par rapport à 2017

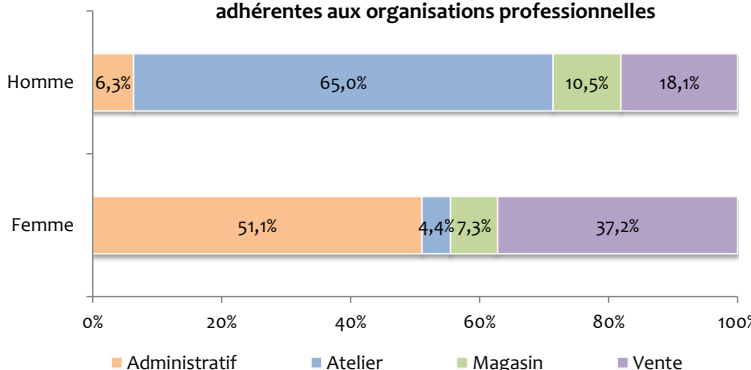
Répartition des salariés par service dans les entreprises adhérentes aux organisations professionnelles



Sources : Enquêtes DLR, FNAR, SEDIMA
Périmètre : CDI et CDD, hors CPro, contrat d'apprentissage et VRP

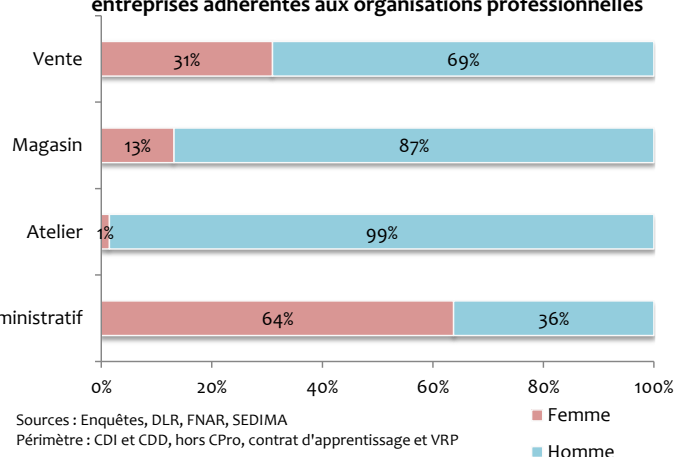
- Une répartition des services toujours très sexuée dans les entreprises adhérentes : les femmes sont majoritaires dans les services administratifs alors que les hommes travaillent majoritairement dans les ateliers et les magasins.

Répartition des salariés par sexe et service dans les entreprises adhérentes aux organisations professionnelles



Sources : Enquêtes DLR, FNAR, SEDIMA
Périmètre : CDI et CDD, hors CPro, contrat d'apprentissage et VRP

Répartition des salariés par sexe et service dans les entreprises adhérentes aux organisations professionnelles

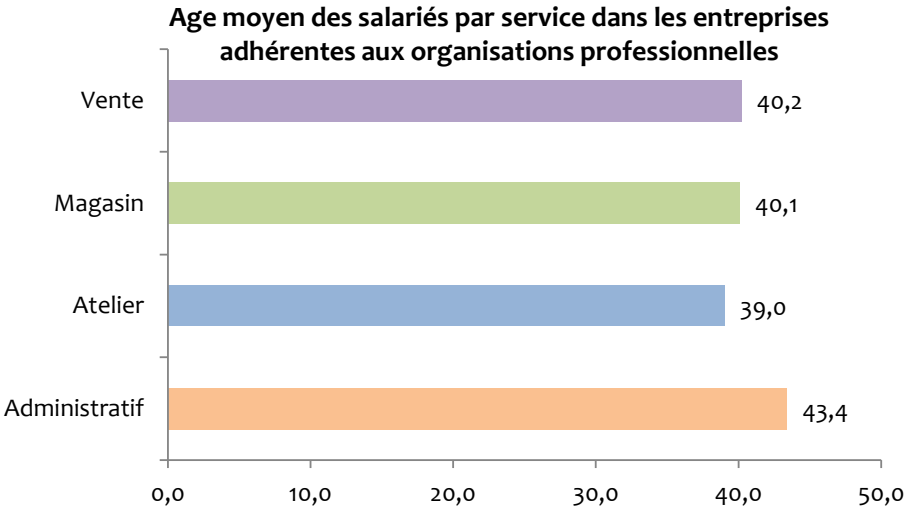


Sources : Enquêtes, DLR, FNAR, SEDIMA
Périmètre : CDI et CDD, hors CPro, contrat d'apprentissage et VRP



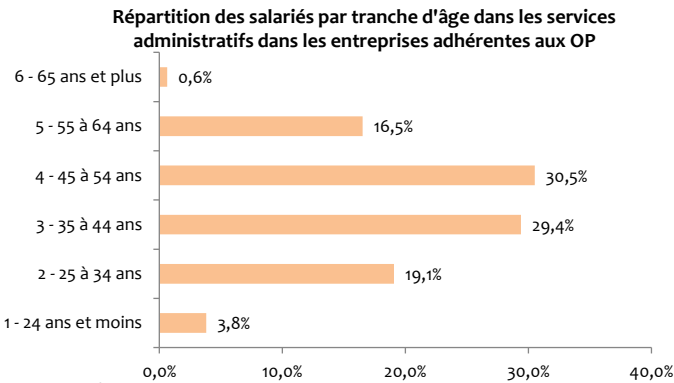
Zoom sur les entreprises adhérentes aux organisations professionnelles

- L'âge moyen a baissé dans tous les services des entreprises adhérentes aux organisations professionnelles, **les salariés des services administratifs restant les plus âgés**

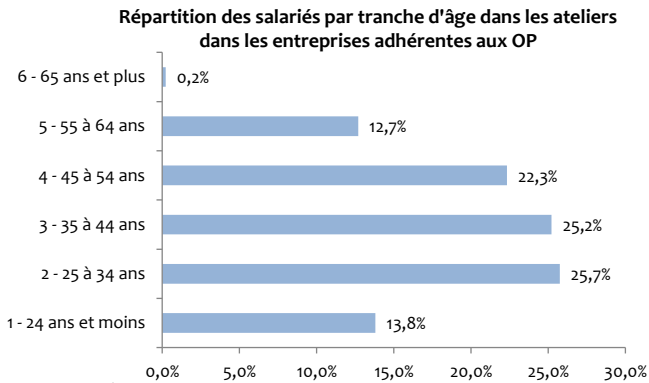


Sources : Enquêtes, DLR, FNAR, SEDIMA
Périmètre : CDI et CDD, hors CPro, contrat d'apprentissage et VRP

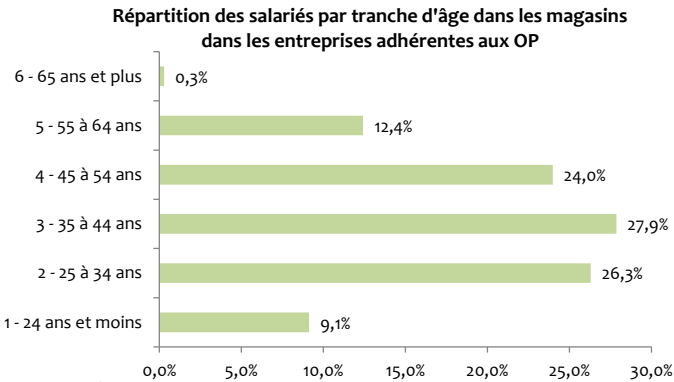
- Ainsi la répartition des salariés par tranche d'âge et par service dans les entreprises adhérentes aux organisations professionnelles montre une baisse de la part des salariés de 45 ans et plus dans les services, hors la vente (même si l'âge moyen y a baissé):
 - 47,6% des salariés des services administratifs (-3 points)
 - 35,2% des salariés des ateliers (-4,3 points)
 - 36,7% des salariés des magasins (-1 point)
 - 35,6% des salariés de la vente (+1,4 point)



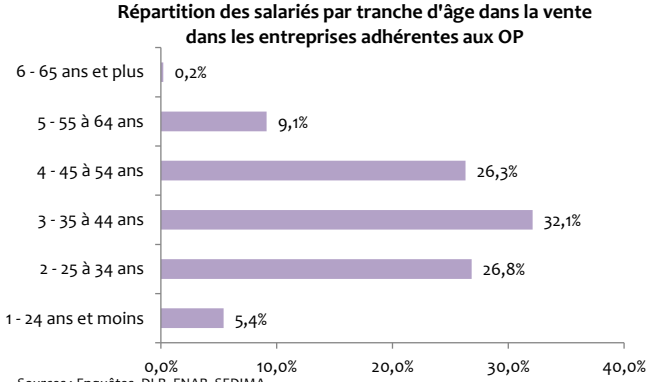
Sources : Enquêtes, DLR, FNAR, SEDIMA
Périmètre : CDI et CDD, hors CPro et contrat d'apprentissage



Sources : Enquêtes, DLR, FNAR, SEDIMA
Périmètre : CDI et CDD, hors CPro et contrat d'apprentissage



Sources : Enquêtes, DLR, FNAR, SEDIMA
Périmètre : CDI et CDD, hors CPro et contrat d'apprentissage



Sources : Enquêtes, DLR, FNAR, SEDIMA
Périmètre : CDI et CDD, hors CPro et contrat d'apprentissage

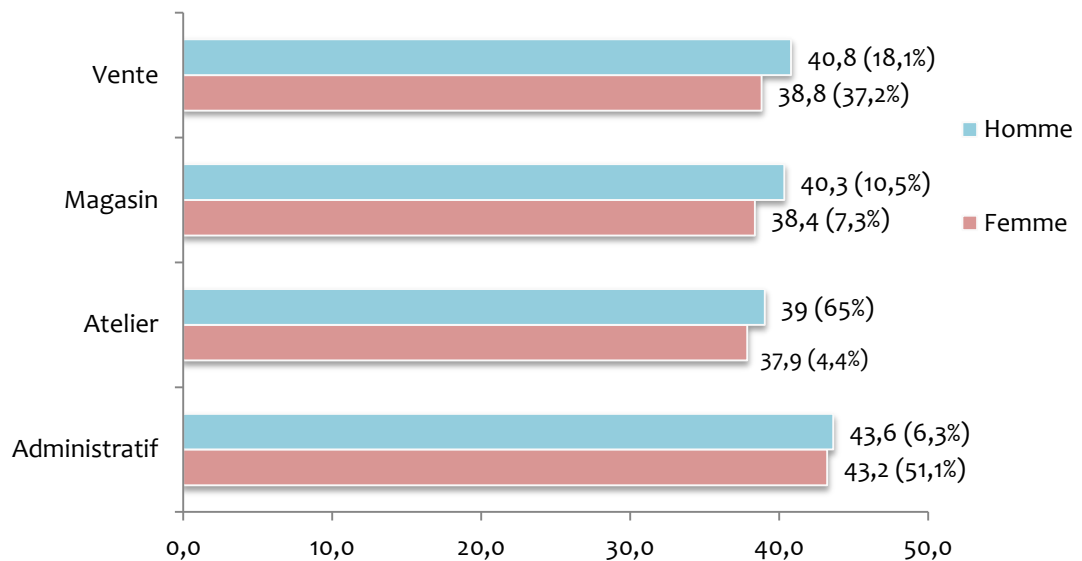
Zoom sur les entreprises adhérentes aux organisations professionnelles

- Bien que globalement un peu plus âgées, par services, les femmes sont en moyenne légèrement plus jeunes⁴.

L'écart d'âge moyen entre les femmes et les hommes est un peu plus important dans les magasins et la vente.

Répartition des salariés par sexe, service et moyenne d'âge dans les entreprises adhérentes aux organisations professionnelles

Entre parenthèse le rappel de la part des salariés par sexe et par service



Sources : Enquêtes DLR, FNAR, SEDIMA

Périmètre : CDI et CDD, hors CPro et contrat d'apprentissage

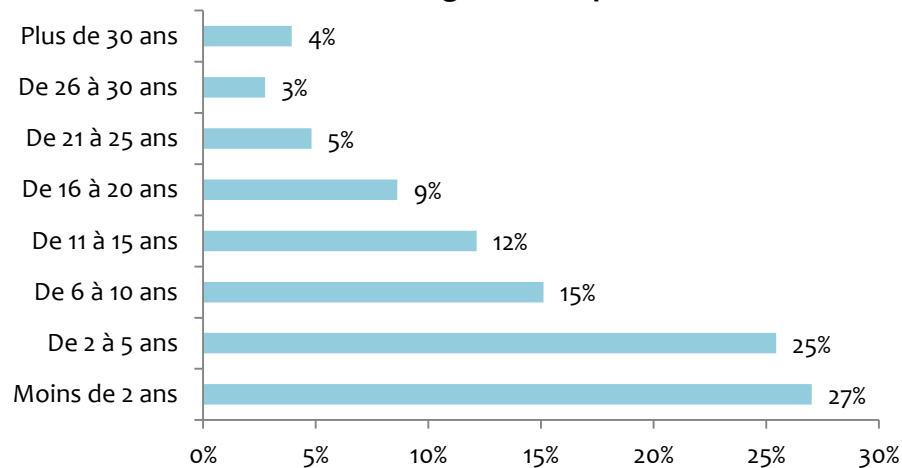
NS (non significatif) = l'échantillon (le nombre de salariés) n'est pas assez important pour être représentatif et fiable en termes statistiques

⁴ Pour rappel, ceci s'explique par le fait que les femmes sont très majoritairement présentes dans les services où la moyenne d'âge est la plus importante : les services administratifs

L'ancienneté dans les entreprises adhérentes aux organisations professionnelles

- En 2020, les salariés ont 8,5 ans d'ancienneté moyenne (*en baisse*) dans les entreprises adhérentes aux organisations professionnelles

Répartition des salariés par ancienneté dans les entreprises adhérentes aux organisations professionnelles



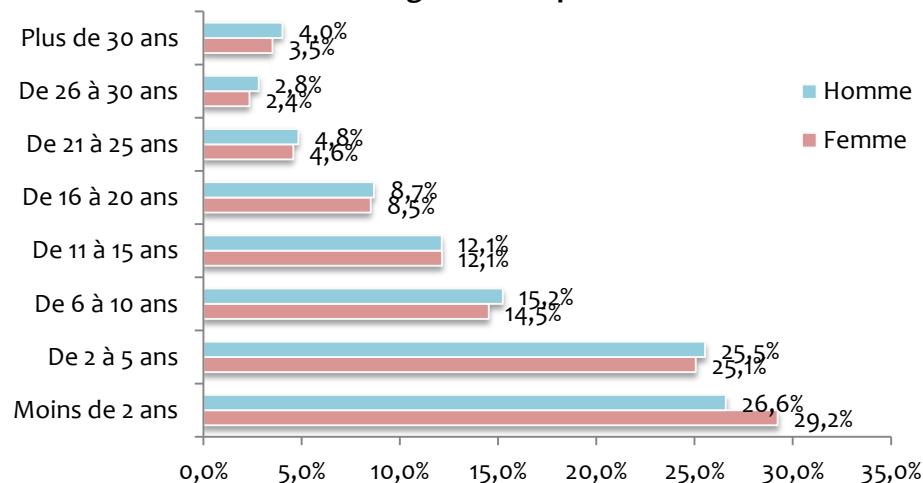
Sources : Enquêtes, DLR, FNAR, SEDIMA

Périmètre : CDI et CDD, hors CPro, contrat d'apprentissage et VRP

- L'ancienneté moyenne a baissé entre 2017 (10,1 ans) et 2020, sans doute en raison notamment du léger rajeunissement des effectifs. Elle reste inférieure à celle de l'ensemble des secteurs français d'activité (environ 11 ans)

- En 2020, les femmes conservent une ancienneté moyenne (8,2 ans) légèrement inférieure à celle des hommes (8,6 ans) dans les entreprises adhérentes aux organisations professionnelles

Répartition des salariés par ancienneté dans les entreprises adhérentes aux organisations professionnelles

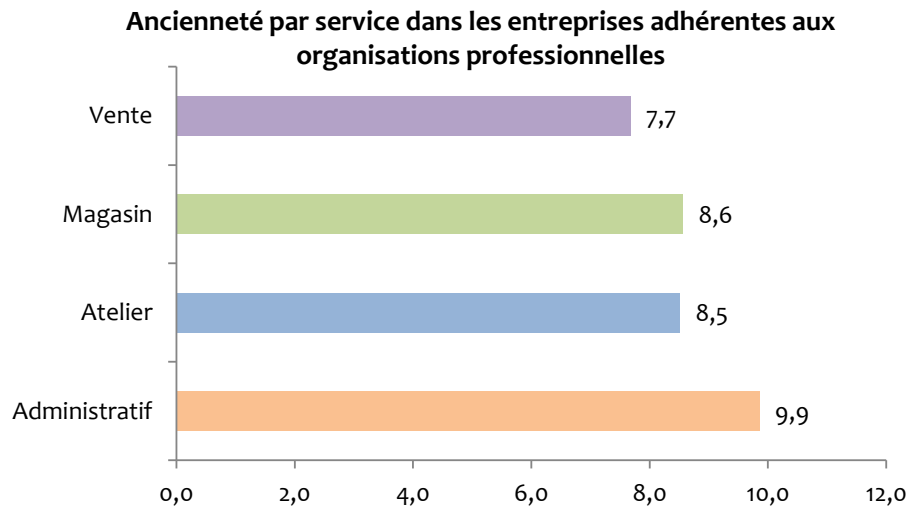


Sources : Enquêtes, DLR, FNAR, SEDIMA

Périmètre : CDI et CDD, hors CPro, contrat d'apprentissage et VRP

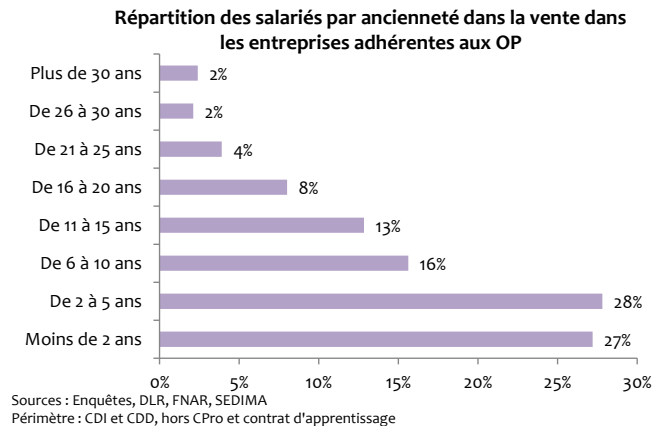
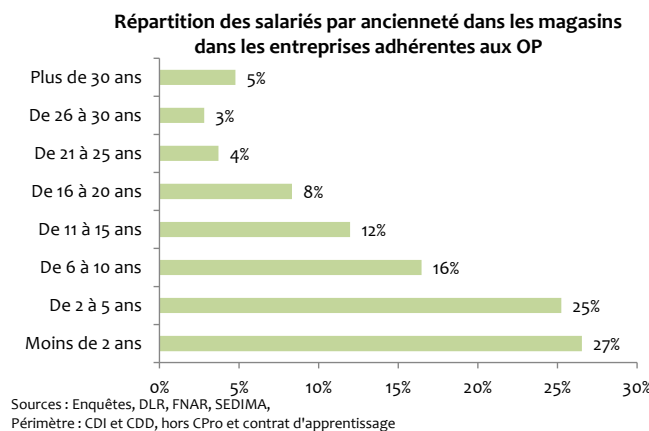
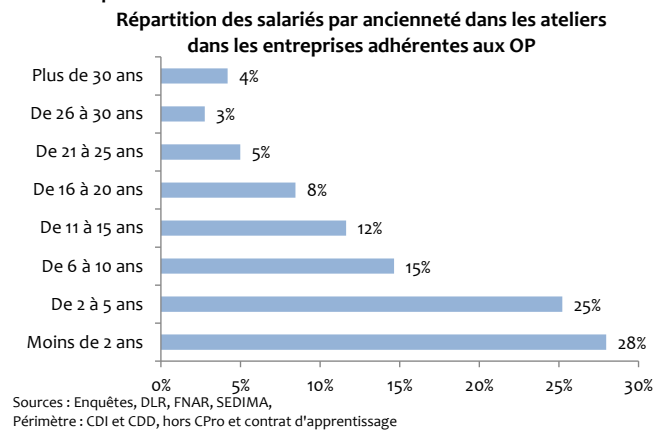
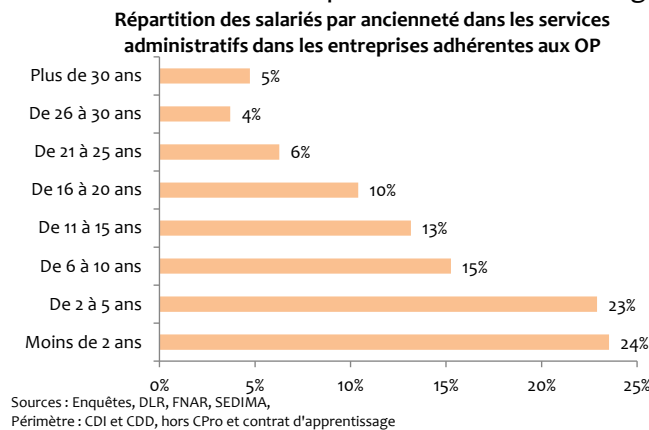
► **L'ancienneté moyenne a baissé dans tous les services des entreprises adhérentes aux organisations professionnelles, dans des proportions similaires.**

- Les salariés des services administratifs conservent ainsi l'ancienneté moyenne la plus élevée que la moyenne

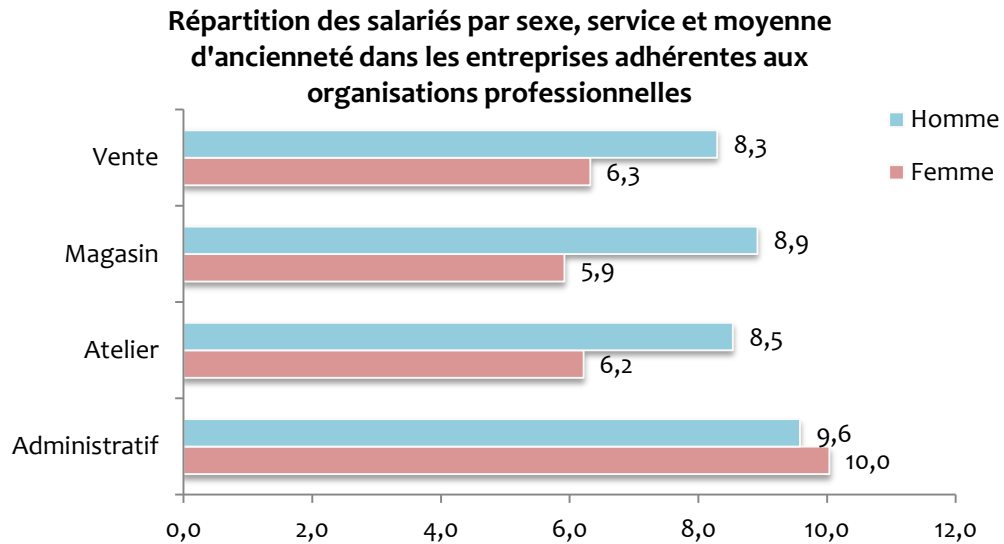


Sources : Enquêtes, DLR, FNAR, SEDIMA
Périmètre : CDI et CDD, hors CPro, contrat d'apprentissage et VRP

- Répartition des salariés par tranche d'ancienneté et par service dans les entreprises adhérentes aux organisations professionnelles :



- **L'ancienneté moyenne** des hommes reste plus importante dans tous les services des entreprises, sauf pour les services administratifs (où rappelons-le les femmes sont par ailleurs très majoritaires)



Sources : Enquêtes, DLR, FNAR, SEDIMA,

Périmètre : CDI et CDD, hors CPro et contrat d'apprentissage

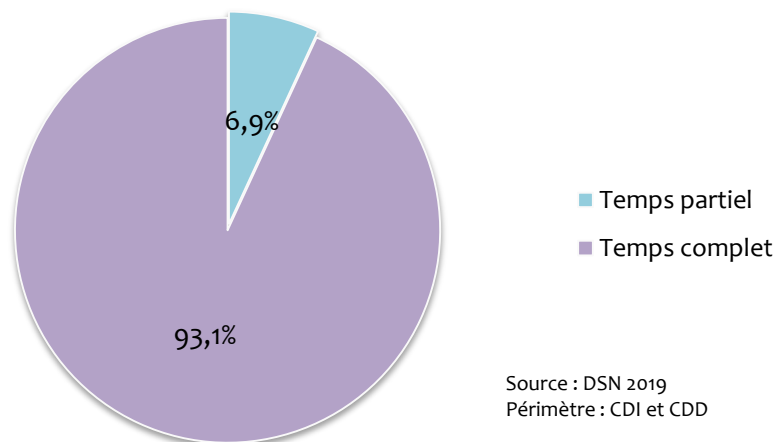
NS (non significatif) = l'échantillon (le nombre de salariés) n'est pas assez important pour être représentatif et fiable en termes statistiques

La part du temps complet est très importante dans les entreprises de la branche SDLM

► Le taux de salariés de la branche à temps complet (93,1%) est très supérieur à celui de l'ensemble des branches (79 %)

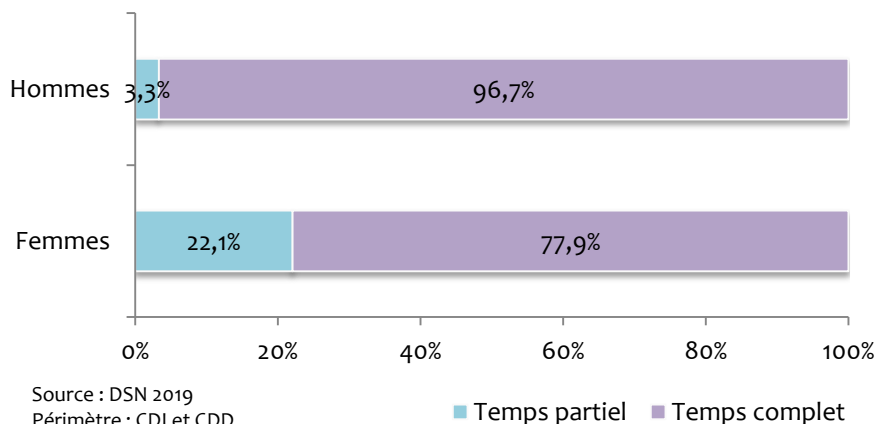
- Même s'il a légèrement baissé par rapport à 2017 (94,4%)

Répartition des salariés par temps complet / partiel dans la branche SDLM



- Dans la branche SDLM, les femmes sont toujours plus concernées par le temps partiel que les hommes, comme c'est le cas dans les autres branches où l'écart est encore plus significatif (33% de femmes à temps partiel pour la moyenne des branches, contre 22% pour SDLM)

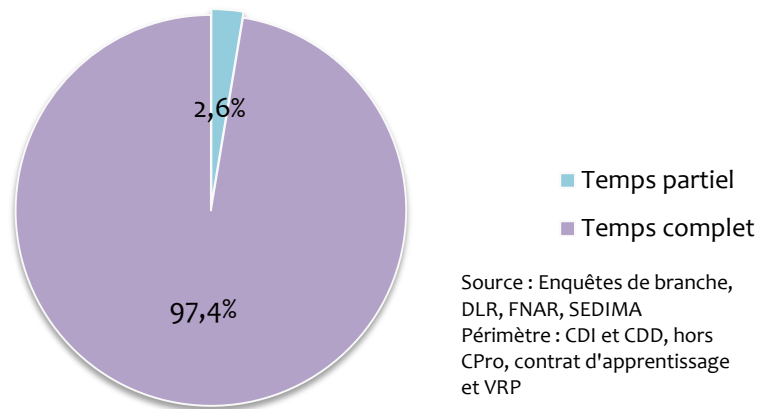
Répartition des salariés par sexe et temps de travail dans les entreprises de la branche SDLM



► 97,4% des salariés sont à temps complet dans les entreprises adhérentes aux organisations professionnelles

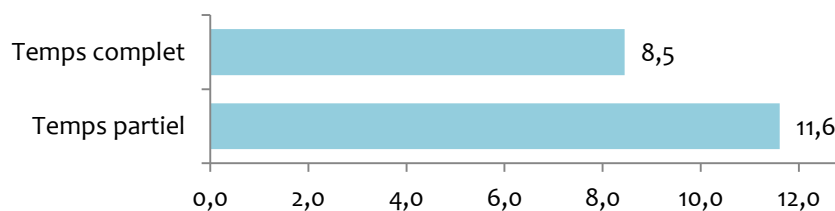
- Cette proportion est stable sur les 5 dernières années

Répartition des salariés par temps complet / partiel dans les entreprises adhérentes aux organisations professionnelles



- Les salariés à temps partiel dans les entreprises adhérentes aux organisations professionnelles ont une ancienneté beaucoup plus élevée : elle est restée stable par rapport à 2017, alors que celle des temps complets a très fortement baissé.

Ancienneté moyenne des salariés en fonction du temps partiel / temps complet dans les entreprises adhérentes aux organisations professionnelles



Sources : Enquêtes, DLR, FNAR, SEDIMA
Périmètre : CDI et CDD, hors CPro, contrat d'apprentissage et VRP

- Les salariés à temps partiel sont d'ailleurs beaucoup plus âgés

Age moyen des salariés en fonction du temps partiel / temps complet dans les entreprises adhérentes aux organisations professionnelles

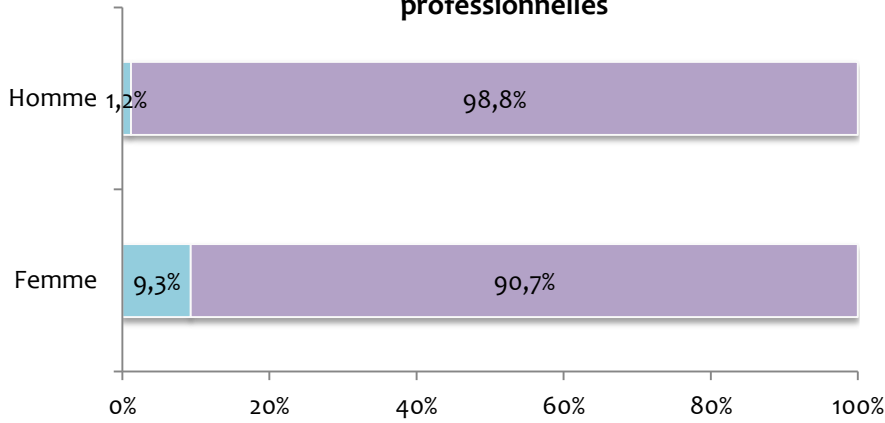


Sources : Enquêtes, DLR, FNAR, SEDIMA
Périmètre : CDI et CDD, hors CPro, contrat d'apprentissage et VRP

Zoom sur les entreprises adhérentes aux organisations professionnelles

- Comme cela est constaté pour l'ensemble de la branche, dans les entreprises adhérentes aux organisations professionnelles, **les femmes sont davantage à temps partiel que les hommes**, mais en plus faible proportion que pour l'ensemble de la branche. Cette proportion a d'ailleurs baissé depuis 2017 (12,2%)

Répartition des salariés par sexe et temps de travail dans les entreprises adhérentes aux organisations professionnelles



Sources : Enquêtes, DLR, FNAR, SEDIMA
 Périmètre : CDI et CDD, hors CPro, contrat d'apprentissage et VRP

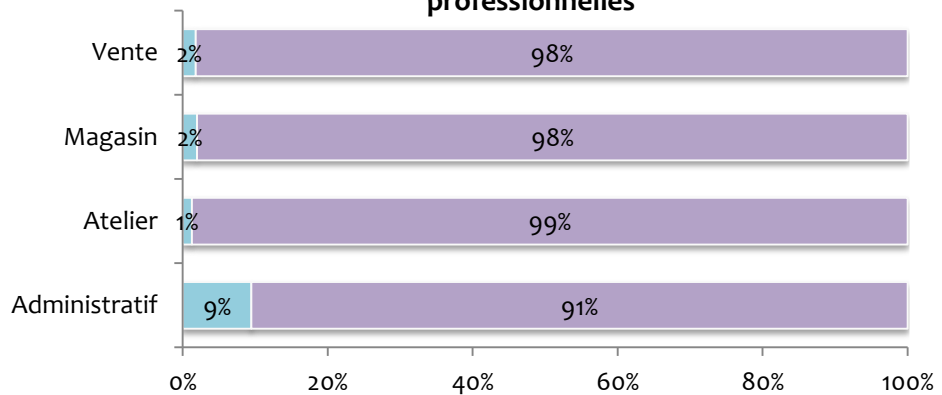
- **Les femmes sont davantage en CDI temps partiel que les hommes** dans les entreprises adhérentes aux organisations professionnelles

	CDI Temps complet	CDI temps partiel	CDD Temps complet	CDD temps partiel
Femme	87,2%	9,0%	3,5%	0,3%
Homme	96,7%	1,1%	2,1%	0,1%

Sources : Enquêtes, DLR, FNAR, SEDIMA
 Périmètre : CDI et CDD, hors CPro, contrat d'apprentissage et VRP

- Le travail à temps partiel est plus répandu **dans les services administratifs**, où les femmes sont très majoritaires dans les entreprises adhérentes aux organisations professionnelles

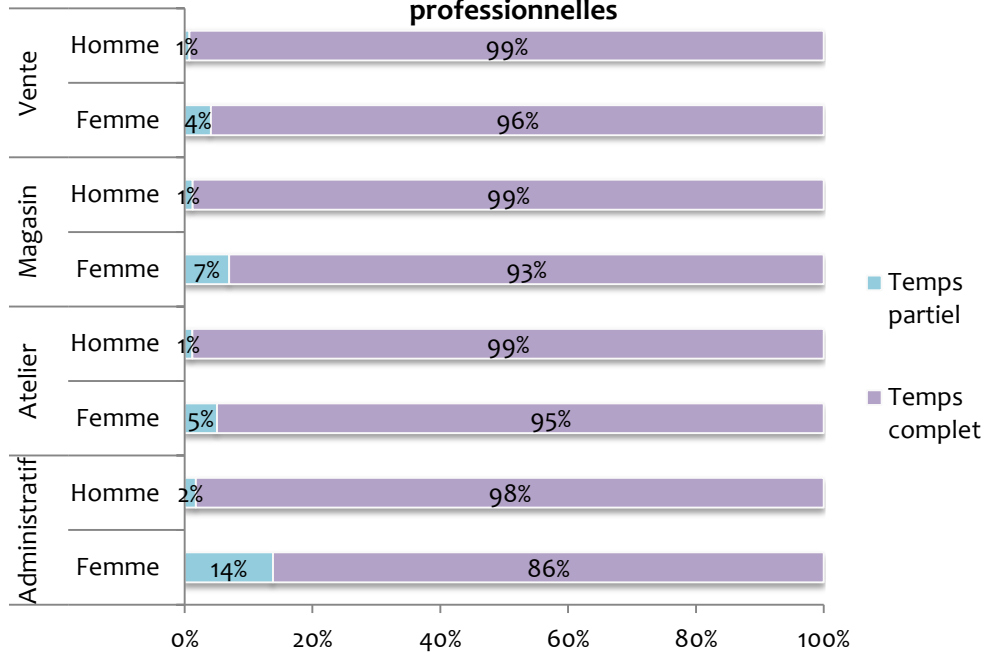
Répartition des salariés par service et temps de travail dans les entreprises adhérentes aux organisations professionnelles



Sources : Enquêtes, DLR, FNAR, SEDIMA
 Périmètre : CDI et CDD, hors CPro, contrat d'apprentissage et VRP

- Ce sont en effet les **femmes** qui sont **davantage à temps partiel dans tous les services**, et tout particulièrement dans les services administratifs, où elles sont plus nombreuses dans les entreprises adhérentes aux organisations professionnelles.

Répartition des salariés par sexe, service et temps de travail dans les entreprises adhérentes aux organisations professionnelles



Sources : Enquêtes, DLR, FNAR, SEDIMA

Périmètre : CDI et CDD, hors CPro, contrat d'apprentissage et VRP

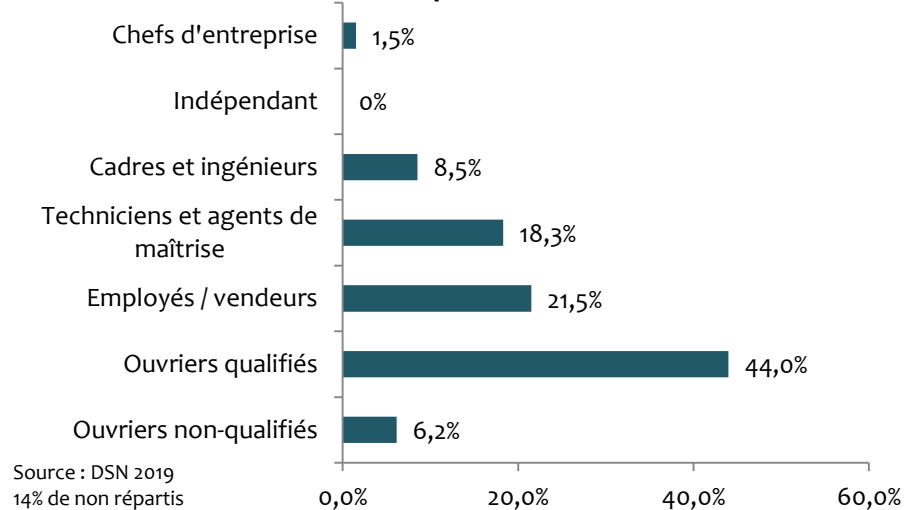
NS (non significatif) = l'échantillon (le nombre de salariés) n'est pas assez important pour être représentatif et fiable en termes statistiques

Les catégories socioprofessionnelles et les professions

► Dans la branche, les catégories socioprofessionnelles ouvriers qualifiés et les employés / vendeurs sont les plus représentées

- Selon la nomenclature de l'INSEE, on constate une augmentation de la part des cadres et ingénieurs (7% en 2016) et des TAM (12% en 2016) et à l'inverse une diminution de la part des ouvriers (57% en 2016).

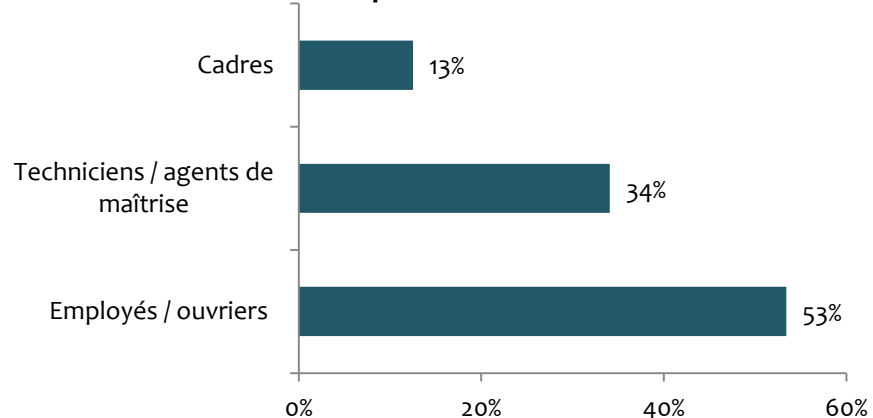
Répartition des salariés de la branche SDLM par catégories socio-professionnelles



► 53% d'employés/ouvriers dans les entreprises adhérentes aux organisations professionnelles

- Une baisse de la part des employés/ouvriers (57% en 2017) au profit des TAM (30% en 2017)

Répartition des salariés des entreprises adhérentes aux organisations professionnelles par catégorie socio-professionnelle



Sources : Enquêtes DLR, FNAR, SEDIMA
2,1% de non répartis

Zoom sur les entreprises adhérentes aux organisations professionnelles

► La principale profession dans la Branche SDLM reste la profession de mécanicien qualifié de maintenance et d'entretien

- Les 3 codes PCS⁵ Mécaniciens qualifiés de maintenance (634d, 634c et 628a) représentent toujours 27% des effectifs totaux de la branche.

Métier (PCS - nomenclature INSEE)	Part
634d - Mécaniciens qualifiés de maintenance, entretien : équipements non industriels	15,8%
653a - Magasiniers qualifiés	6,9%
628a - Mécaniciens qualifiés de maintenance, entretien : équipements industriels	5,8%
634c - Mécaniciens qualifiés en maintenance, entretien, réparation : automobile	5,5%
542a - Secrétaires	5,2%
641a - Conducteurs routiers et grands routiers	4,2%
374d - Cadres commerciaux des petites et moyennes entreprises (hors commerce de détail)	3,9%
462e - Autres professions intermédiaires commerciales (sauf techniciens des forces de vente)	3,4%
543b - Employés qualifiés des services comptables ou financiers	3,2%
543f - Employés qualifiés des services commerciaux des entreprises (hors vente)	3,0%
477c - Techniciens d'installation et de maintenance des équipements non industriels (hors informatique et télécommunications)	2,3%
556a - Vendeurs en gros de biens d'équipement, biens intermédiaires	2,2%
543g - Employés administratifs qualifiés des autres services des entreprises	2,2%
463b - Techniciens commerciaux et technico-commerciaux, représentants en biens d'équipement, en biens intermédiaires, commerce interindustriel (hors informatique)	2,0%
477b - Techniciens d'installation et de maintenance des équipements industriels (électriques, électromécaniques, mécaniques, hors informatique)	2,0%
682a - Métalliers, serruriers, réparateurs en mécanique non qualifiés	1,7%
643a - Conducteurs livreurs, coursiers	1,7%
486d - Agents de maîtrise en maintenance, installation en mécanique	1,6%
487a - Responsables d'entrepôt, de magasinage	1,4%
676c - Ouvriers du tri, de l'emballage, de l'expédition, non qualifiés	1,4%
551a - Employés de libre service du commerce et magasiniers	1,3%
564b - Employés des services divers	1,2%
373d - Cadres des autres services administratifs des petites et moyennes entreprises	1,1%
463d - Techniciens commerciaux et technico-commerciaux, représentants en services auprès d'entreprises ou de professionnels (hors banque, assurance, informatique)	1,0%
Autres métiers (part inférieure à 1%)	20,0%
Total	100,0%
Non-répartis : 4,9%	
Source : DSN 2019	

⁵ PCS : professions et catégories socioprofessionnelles. Il s'agit de la Nomenclature INSEE des métiers

La durée du travail dans les entreprises adhérentes aux organisations professionnelles

Ces durées ont été calculées en divisant le nombre d'heures rémunérées sur l'année par 12. Ces durées comprennent les heures supplémentaires.

Deux graphiques sont présentés :

- le nombre d'heures rémunérées sur l'année divisé par 12 pour l'ensemble des salariés (y compris les temps partiels)
- et le nombre d'heures rémunérées sur l'année divisé par 12 uniquement pour les salariés à temps complet.

► **En moyenne la durée du temps de travail chez les hommes est plus élevée que celle des femmes dans les entreprises adhérentes aux organisations professionnelles**

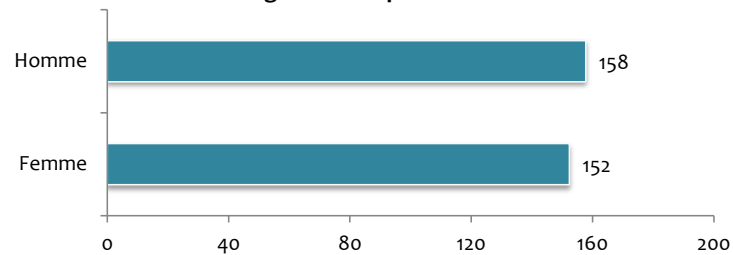
- Cet écart entre les durées moyenne femmes-hommes se maintient pour les temps complets même s'il est légèrement moindre.

Nombre d'heures annuelles divisées par 12 par sexe dans les entreprises adhérentes aux organisations professionnelles



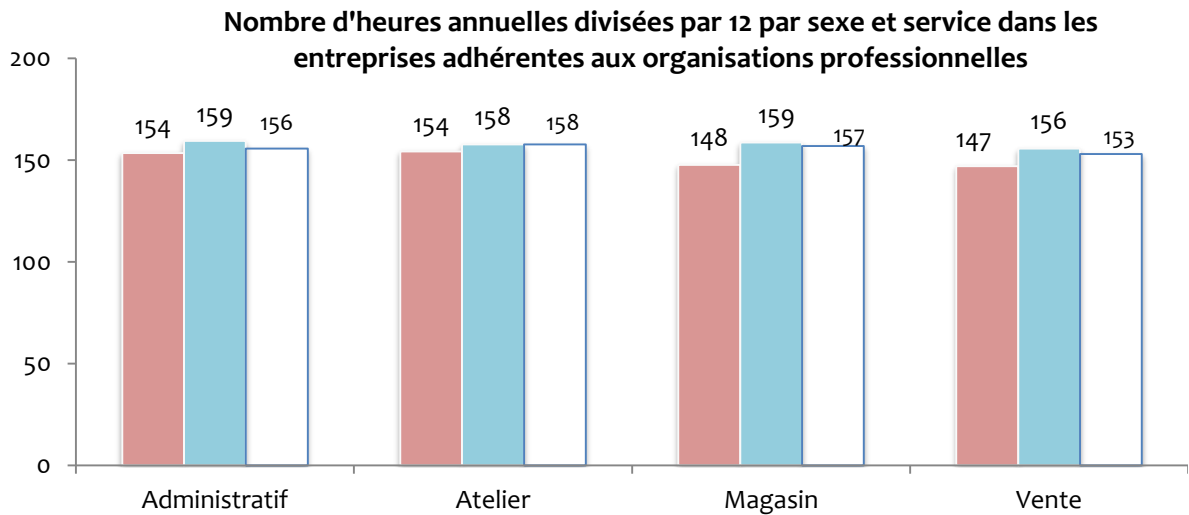
Sources : Enquêtes FNAR, DLR, SEDIMA, exclusion de 5% des valeurs extrêmes
Périmètre : CDI et CDD, hors CPro, contrat d'apprentissage et VRP
8% de non réponse

Nombre d'heures annuelles des TEMPS COMPLETS divisées par 12 par sexe dans les entreprises adhérentes aux organisations professionnelles



Sources : Enquêtes FNAR, DLR, SEDIMA, exclusion de 5% des valeurs extrêmes
Périmètre : CDI et CDD, hors CPro, contrat d'apprentissage et VRP
9% de non réponse

► Les durées moyennes auraient été légèrement moins importantes dans la vente



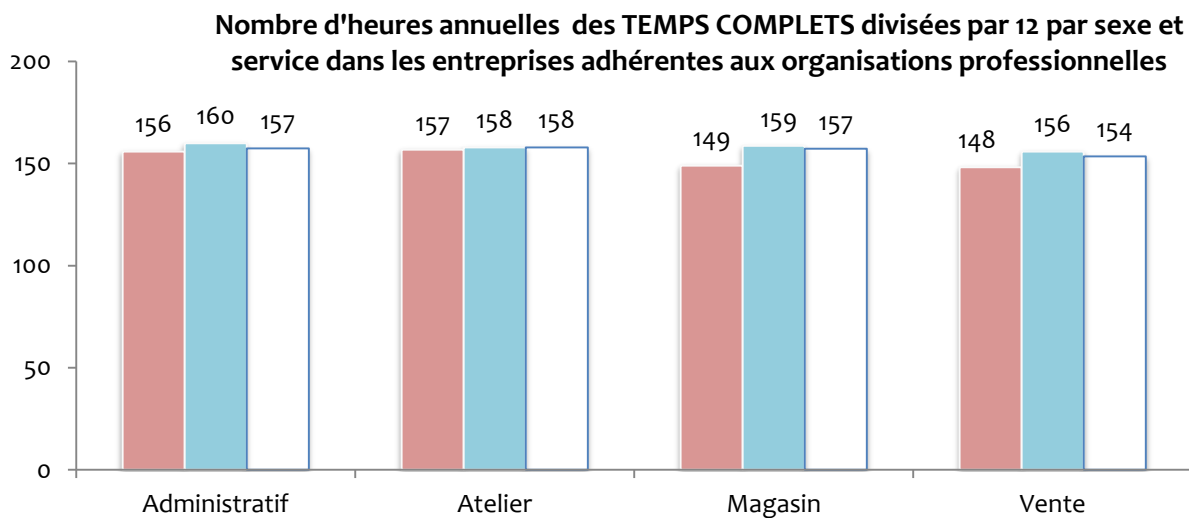
Sources : Enquêtes FNAR, DLR SEDIMA

Exclusion de 5% des valeurs extrêmes

Périmètre : CDI et CDD, hors CPro, contrat d'apprentissage et VRP

8% de non réponse

Femme Homme Total général



Sources : Enquêtes FNAR, DLR SEDIMA

Exclusion de 5% des valeurs extrêmes

Périmètre : CDI et CDD, hors CPro, contrat d'apprentissage et VRP

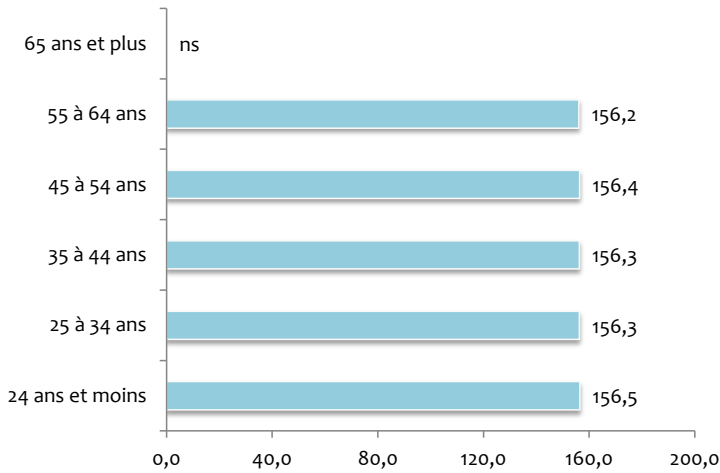
9% de non réponse

Femme Homme Total général



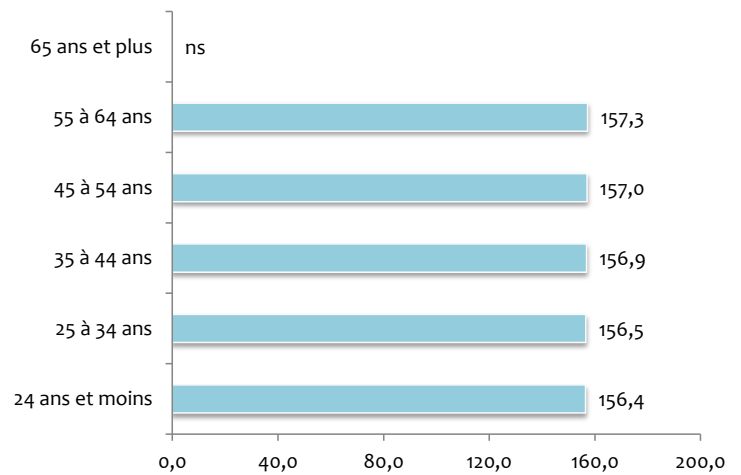
► La durée moyenne de travail a augmenté pour les salariés entre 45 et 64 ans

Nombre d'heures annuelles divisées par 12 par tranche d'âge dans les entreprises adhérentes aux organisations professionnelles



Sources : Enquêtes FNAR, DLR SEDIMA
Exclusion de 5% des valeurs extrêmes
Périmètre : CDI et CDD, hors CPro, contrat d'apprentissage et VRP
9% de non réponse

Nombre d'heures annuelles DES TEMPS COMPLETS divisées par 12 par tranche d'âge dans les entreprises adhérentes aux organisations professionnelles

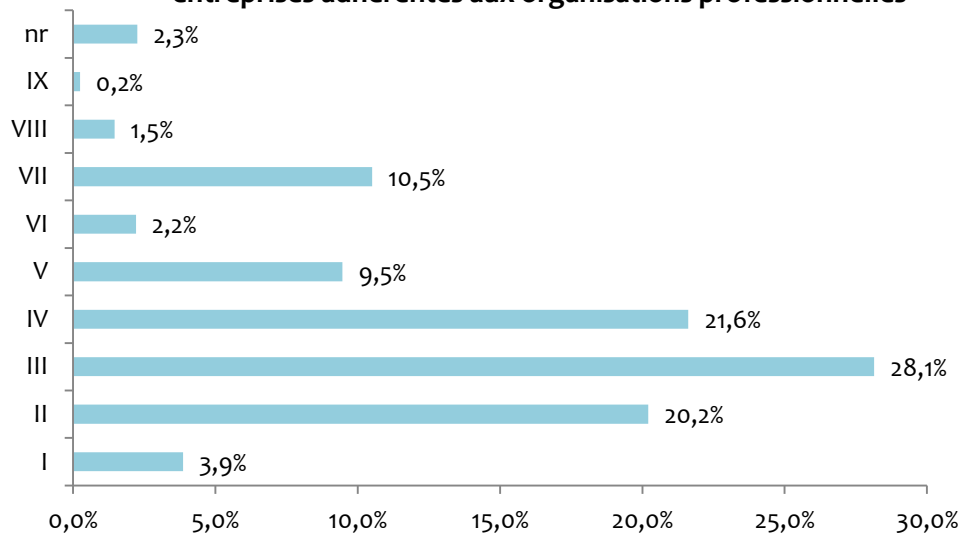


Sources : Enquêtes FNAR, DLR SEDIMA
Exclusion de 5% des valeurs extrêmes
Périmètre : CDI et CDD, hors CPro, contrat d'apprentissage et VRP
9% de non réponse

Les niveaux de la classification dans les entreprises adhérentes aux organisations professionnelles

- Les salariés de niveau III (coefficient A60 à A80) sont majoritaires dans les entreprises adhérentes aux organisations professionnelles

Répartition des salariés par niveau de coefficient dans les entreprises adhérentes aux organisations professionnelles

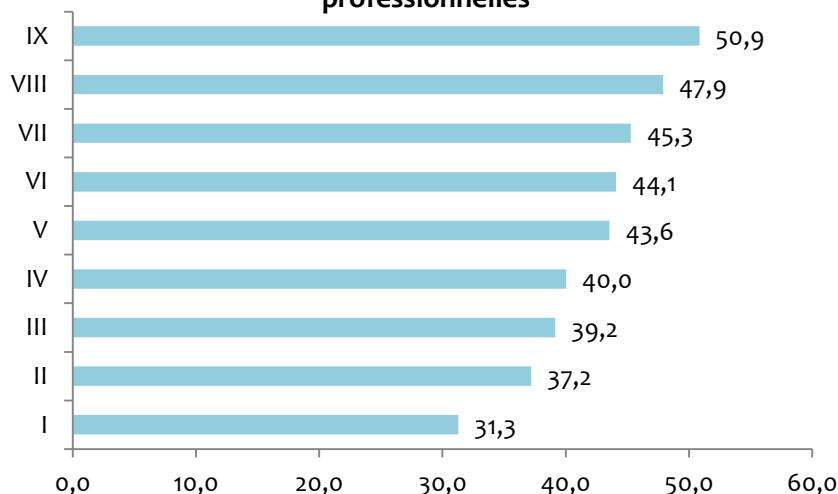


Sources : Enquêtes, DLR, FNAR, SEDIMA
Périmètre : CDI et CDD, hors CPro, contrat d'apprentissage et VRP

- La moyenne d'âge est en lien direct avec les niveaux de classification dans les entreprises adhérentes aux organisations professionnelles

- En 2020, une baisse de l'âge moyen pour tous les niveaux, sauf les niveaux V et VII

Répartition des salariés par niveau et âge moyen dans les entreprises adhérentes aux organisations professionnelles

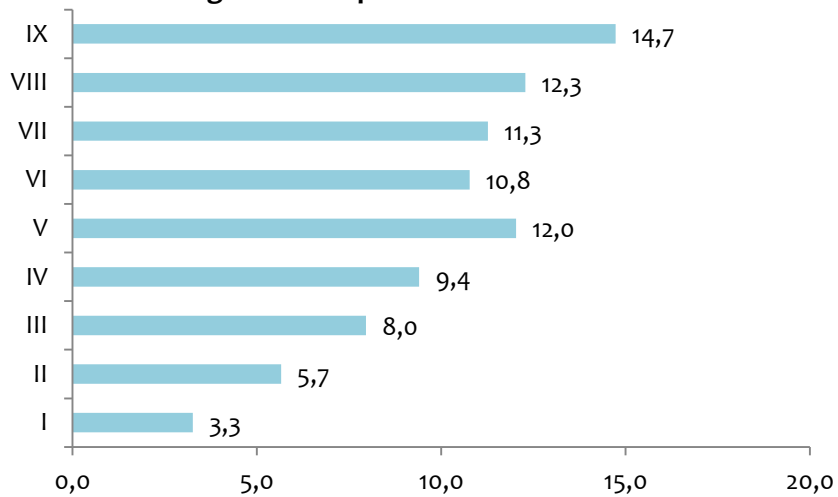


Sources : Enquêtes, DLR, FNAR, SEDIMA
Périmètre : CDI et CDD, hors CPro, contrat d'apprentissage et VRP

► L'ancienneté augmente presque proportionnellement avec le niveau de classification, sauf pour les salariés de niveau V

- L'ancienneté moyenne a baissé par rapport à 2017 pour tous les niveaux.

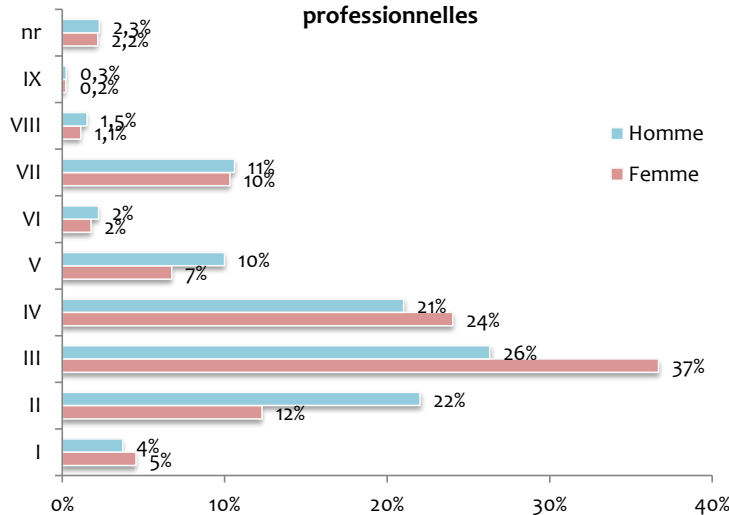
Répartition des salariés par niveau et ancienneté moyenne dans les entreprises adhérentes aux organisations professionnelles



Sources : Enquêtes, DLR, FNAR, SEDIMA
Périmètre : CDI et CDD, hors CPro, contrat d'apprentissage et VRP

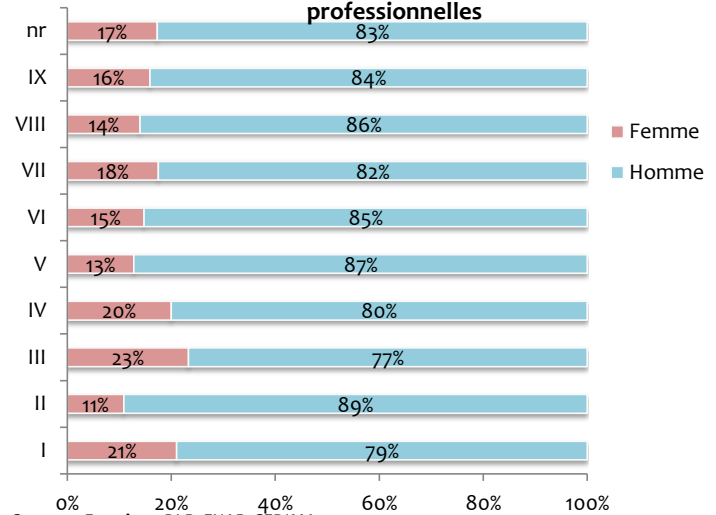
► La part des femmes est un peu plus importante dans les niveaux I, III et IV

Répartition des salariés par sexe et niveau dans les entreprises adhérentes aux organisations professionnelles



Sources : Enquêtes, DLR, FNAR, SEDIMA
Périmètre : CDI et CDD, hors CPro, contrat d'apprentissage et VRP

Répartition des salariés par sexe et niveau dans les entreprises adhérentes aux organisations professionnelles



Sources : Enquêtes, DLR, FNAR, SEDIMA
Périmètre : CDI et CDD, hors CPro, contrat d'apprentissage et VRP

► Répartition des salariés par niveau au sein de chaque service dans les entreprises adhérentes aux organisations professionnelles

- Dans les services **administratifs**, 39% des salariés sont de niveau I à III (ouvriers/employés), 27% de niveau IV et V (Techniciens/agents de maîtrise) et 32% de niveau VI et plus (cadres)
- 63 % des salariés des **ateliers** sont de niveau III et infra (ouvriers/employés), 30% de niveau IV et V (Techniciens/agents de maîtrise) et 5% de niveau VI et plus (cadres)
- 59 % des salariés **des magasins** sont de niveau III et infra (ouvrier/employés), 29% de niveau IV et V (Techniciens/agents de maîtrise) et 8% de niveau VI et plus (cadres)
- 32% des salariés de la **vente** sont de niveau III et infra (ouvrier/employés), 37% de niveau IV et V (Techniciens/agents de maîtrise) et 31% de niveau VI et plus (cadres).

	Administratif	Atelier	Magasin	Vente
I	5%	4%	6%	1%
II	10%	30%	20%	3%
III	24%	28%	33%	28%
IV	19%	21%	21%	25%
V	8%	9%	8%	12%
VI	3%	2%	3%	2%
VII	21%	3%	5%	25%
VIII	6%	0%	0%	2%
IX	2%	0%	0%	0%
NR	3%	2%	4%	2%
Total général	100%	100%	100%	100%

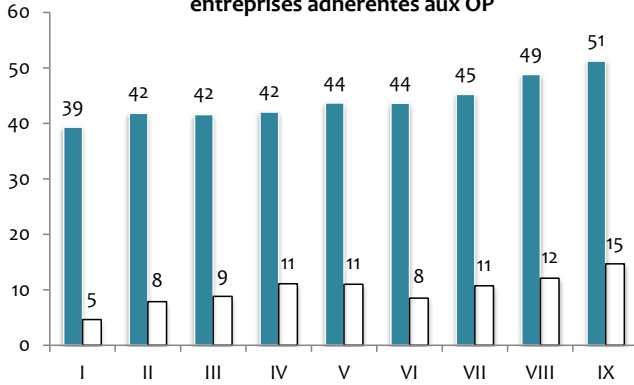
Sources : Enquêtes, DLR, FNAR, SEDIMA

Périmètre : CDI et CDD, hors CPro, contrat d'apprentissage et VRP

► Globalement, l'ancienneté moyenne et l'âge moyen croissent en fonction du niveau dans les entreprises adhérentes aux organisations professionnelles

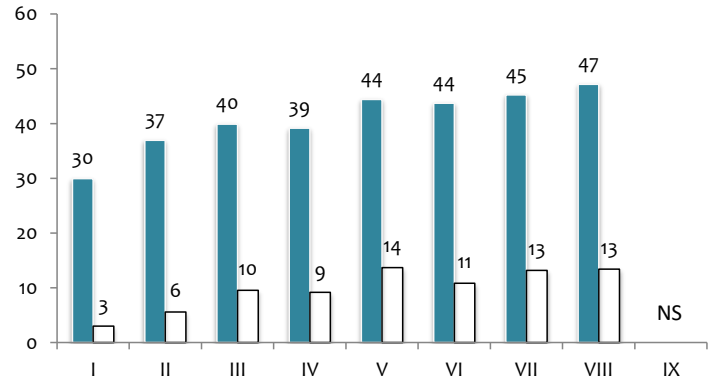
- A quelques exceptions.

Répartition des salariés par âge moyen et ancienneté moyenne dans les services administratifs dans les entreprises adhérentes aux OP



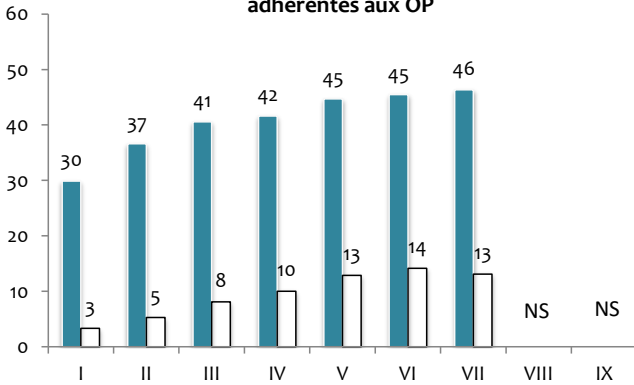
Sources : Enquêtes, DLR, FNAR, SEDIMA
Périmètre : CDI et CDD, hors CPro, contrat d'apprentissage et VRP

Répartition des salariés par âge moyen et ancienneté moyenne dans les ateliers dans les entreprises adhérentes aux OP



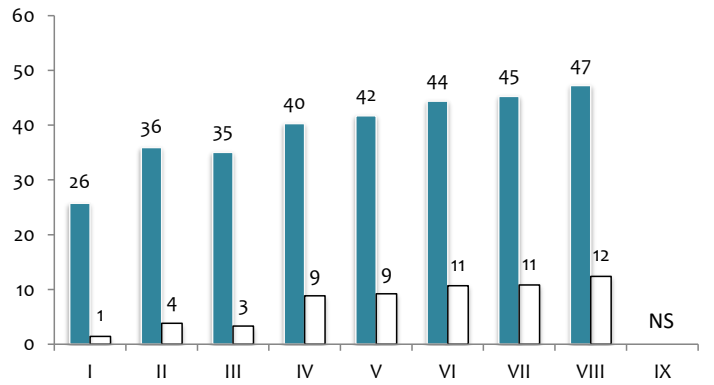
Sources : Enquêtes, DLR, FNAR, SEDIMA
Périmètre : CDI et CDD, hors CPro et contrat d'apprentissage
NS : données non significatives

Répartition des salariés par âge moyen et ancienneté moyenne dans les magasins dans les entreprises adhérentes aux OP



Sources : Enquêtes, DLR, FNAR, SEDIMA
Périmètre : CDI et CDD, hors CPro et contrat d'apprentissage
NS : données non significatives

Répartition des salariés par âge moyen et ancienneté moyenne dans la vente dans les entreprises adhérentes aux OP



Sources : Enquêtes, DLR, FNAR, SEDIMA
Périmètre : CDI et CDD, hors CPro et contrat d'apprentissage

Zoom sur les entreprises adhérentes aux organisations professionnelles

Les rémunérations dans la branche SDLM

► **Type de données**

- **Salaire brut mensuel au 31/12/20** pour un horaire de travail de 151,67 heures : cette donnée correspond au salaire **sur une base de 35h** : c'est-à-dire l'équivalent d'un temps complet.
 Cette donnée **ne comprend aucune prime** (avantages en nature, commission, vacances, etc.).
- **Salaire brut annuel** divisé par 12 : c'est la rémunération qui figure sur le bulletin de paie du mois de décembre et qui inclut toutes les rémunérations perçues par le salarié au cours de l'année. Cette donnée **comprend toutes les primes**, la rémunération des heures supplémentaires.

► **Dans la branche SDLM le salaire brut annuel moyen divisé 12 est supérieur à celui des autres branches pour les femmes**

N. B. Les chiffres ci-dessous incluent l'ensemble des salaires, quel que soit le temps de travail du salarié.

	Hommes		Femmes		Moyenne
	Salaire	Part	Salaire	Part	
SDLM	2 921 €	81%	2 593 €	19%	2 859 €
Moyenne France Hors SDLM	3 301 €	47%	2 516 €	53%	2 886 €

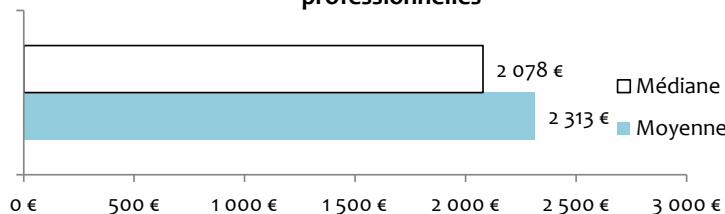
Données : INSEE, DSN 2019

Traitements : Ambroise Bouteille et Associés



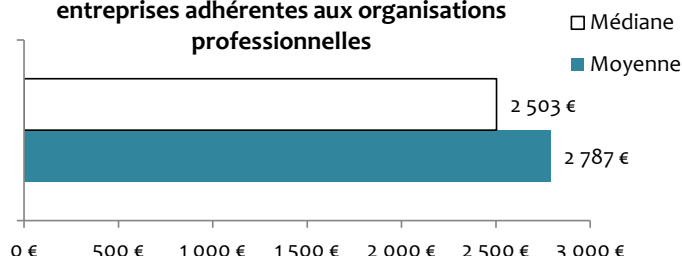
► Dans les entreprises adhérentes aux organisations professionnelles le salaire brut annuel moyen divisé par 12⁶

Salaire brut mensuel au 31/12 (base 35h) dans les entreprises adhérentes aux organisations professionnelles



Sources : Enquêtes, DLR, FNAR, SEDIMA
Périmètre : CDI et CDD, hors CPro, contrat d'apprentissage et VRP
Taux de non réponses : 6%

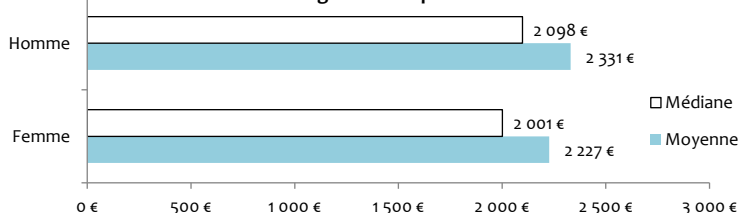
Salaire brut annuel divisé par 12 dans les entreprises adhérentes aux organisations professionnelles



Sources : Enquêtes, DLR, FNAR, SEDIMA
Périmètre : CDI et CDD, hors CPro, contrat d'apprentissage et VRP

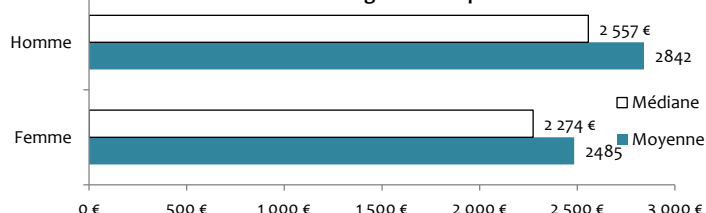
- Salaires des hommes et femmes dans les entreprises adhérentes aux organisations professionnelles

Salaire brut mensuel au 31/12 (base 35h) dans les entreprises adhérentes aux organisations professionnelles



Sources : Enquêtes, DLR, FNAR, SEDIMA
Périmètre : CDI et CDD, hors CPro et contrat d'apprentissage
Taux de non réponses : 2% pour les femmes et 16 pour les hommes

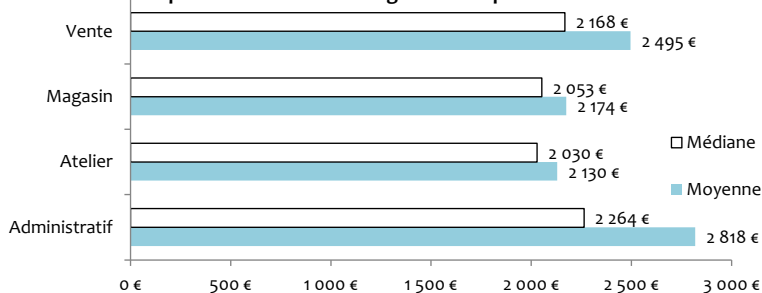
Salaire brut annuel divisé par 12 par sexe dans les entreprises adhérentes aux organisations professionnelles



Sources : Enquêtes, DLR, FNAR, SEDIMA
Périmètre : CDI et CDD et suppression des valeurs extrêmes (5%)

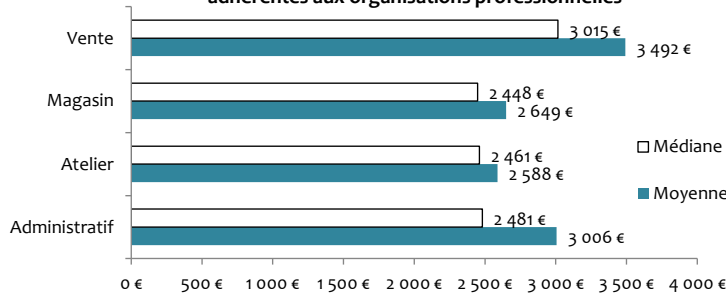
- Par service, des salaires supérieurs dans la vente et dans les services administratifs

Salaire brut mensuel au 31/12 par service (base 35h) dans les entreprises adhérentes aux organisations professionnelles



Sources : Enquêtes, DLR, FNAR, SEDIMA
Périmètre : CDI et CDD, hors CPro, contrat d'apprentissage et VRP
Taux de non réponse : 5 % administratif, 6% atelier, 13% magasin, 5% vente

Salaire brut annuel divisé 12 par service dans les entreprises adhérentes aux organisations professionnelles

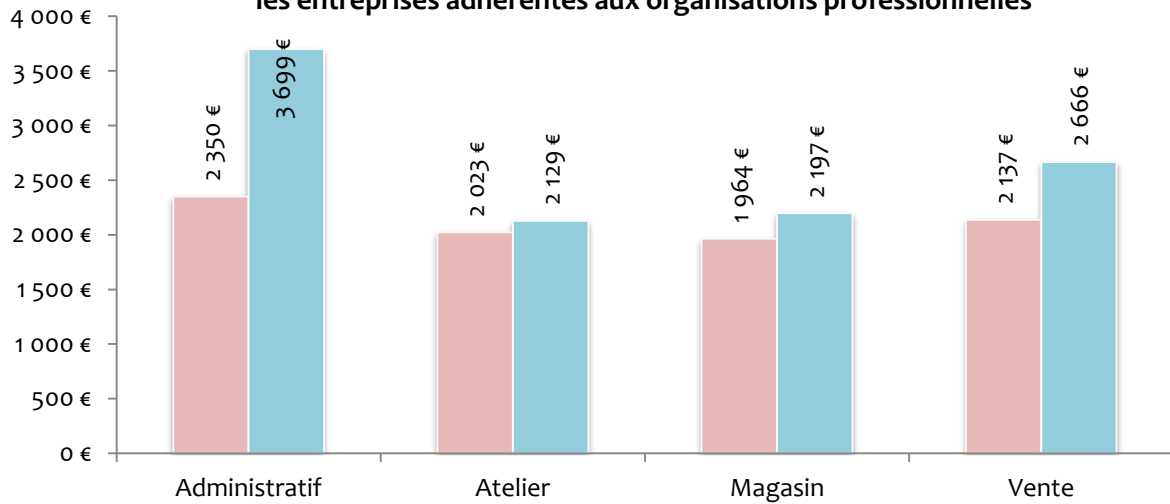


Sources : Enquêtes, DLR, FNAR, SEDIMA
Périmètre : CDI et CDD et suppression des valeurs extrêmes (5%)

⁶ Voir le rappel de la définition et du calcul présenté dans les tableaux page 48

- Les salaires des hommes dans les services administratifs et dans la vente sont les plus élevés

Moyenne des salaires bruts mensuels (base 35h) par sexe et service dans les entreprises adhérentes aux organisations professionnelles

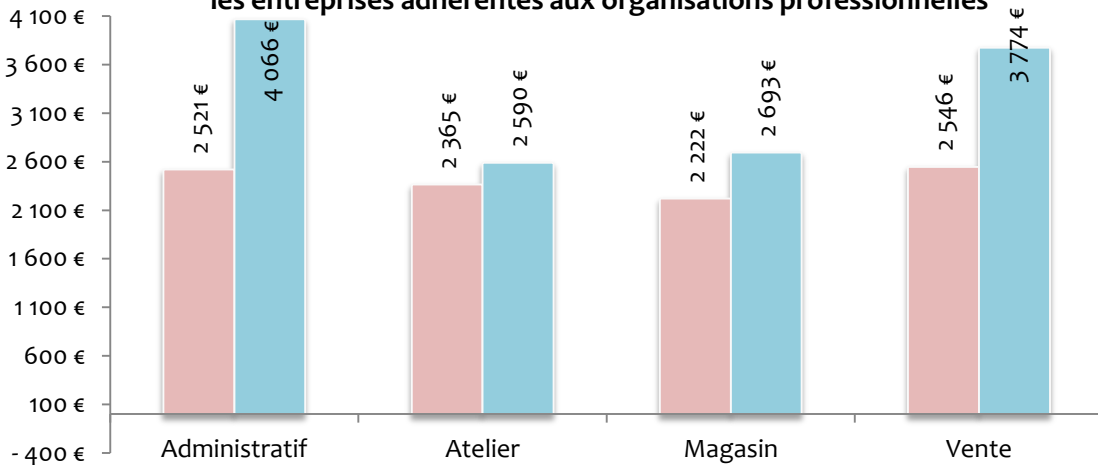


Sources : Enquêtes, DLR, FNAR, SEDIMA

Périmètre : CDI et CDD, hors CPro, contrat d'apprentissage et VRP

Femme Homme

Moyenne des salaires annuels divisés par 12 par sexe et service dans les entreprises adhérentes aux organisations professionnelles



Sources : Enquêtes, DLR, FNAR, SEDIMA

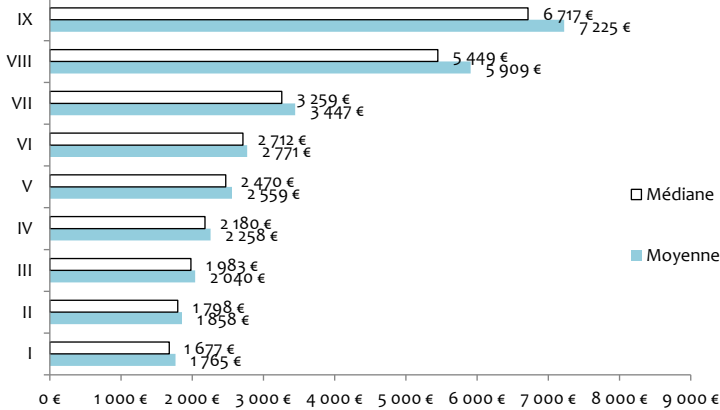
Périmètre : CDI et CDD, hors CPro, contrat d'apprentissage et VRP

Femme Homme



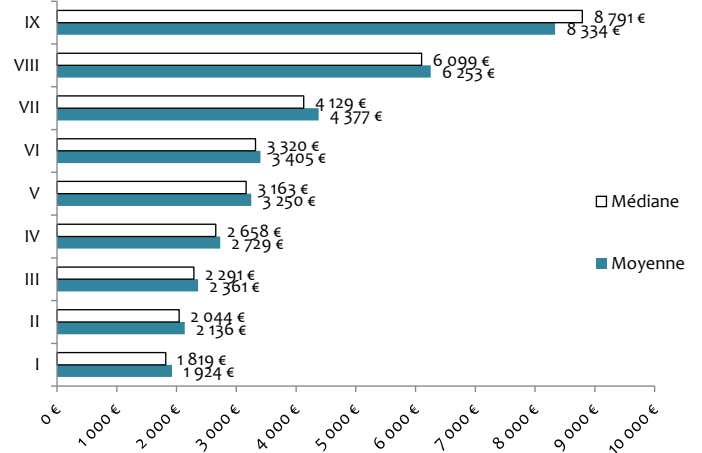
► Le salaire par niveau de la classification des emplois

Salaire brut mensuel au 31/12 par niveau (base 35h) dans les entreprises adhérentes aux organisations professionnelles



Sources : Enquêtes, DLR, FNAR, SEDIMA
Périmètre : CDI et CDD, hors CPro, contrat d'apprentissage et VRP
Taux de non réponse : 8% niv I, 1% niv II, 3% niv III, 5% niv IV, 13% niv V, 16% niv VI, 15% niv VII, 16% niv VIII, 5% niv IX

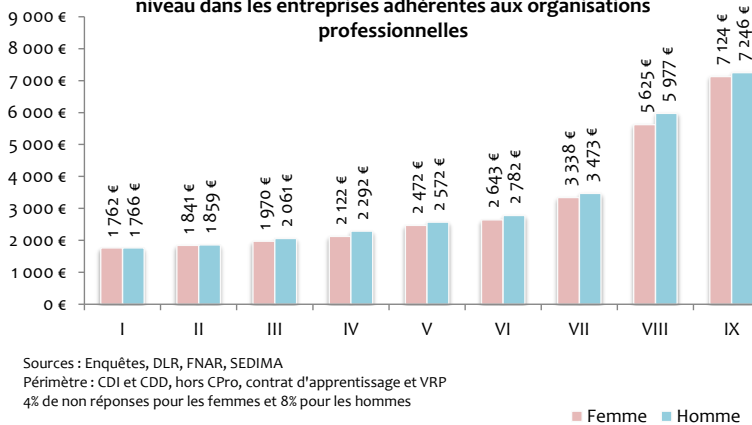
Salaire brut annuel divisé par 12 par niveau dans les entreprises adhérentes aux organisations professionnelles



Sources : Enquêtes, DLR, FNAR, SEDIMA
Périmètre : CDI et CDD et suppression des valeurs extrêmes (5%)

• Les salaires comparés par sexe et niveau :

Moyenne des salaires bruts mensuels (base 35h) par sexe et niveau dans les entreprises adhérentes aux organisations professionnelles



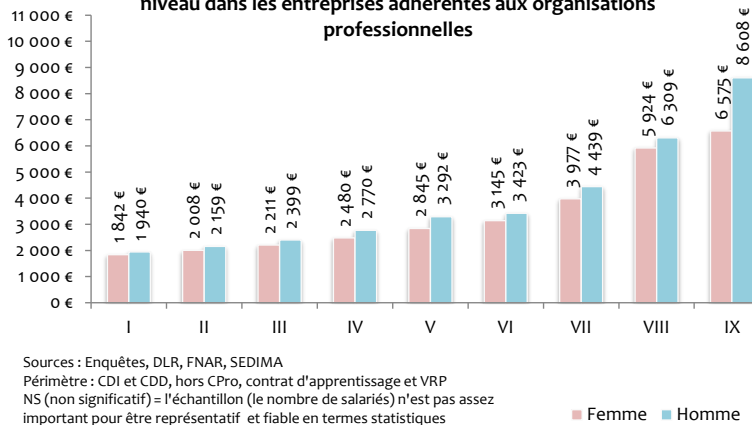
Sources : Enquêtes, DLR, FNAR, SEDIMA
Périmètre : CDI et CDD, hors CPro, contrat d'apprentissage et VRP
4% de non réponses pour les femmes et 8% pour les hommes

Différence de salaires bruts mensuels (base 35h) entre les femmes et les hommes



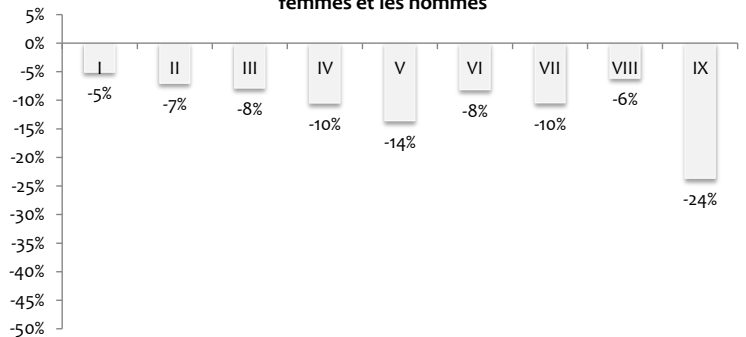
Sources : Enquêtes, DLR, FNAR, SEDIMA
Périmètre : CDI et CDD, hors CPro, contrat d'apprentissage et VRP
13% de non réponses pour les femmes et 16% pour les hommes
NS (non significatif) = l'échantillon (le nombre de salariés) n'est pas assez important pour être représentatif et fiable en termes statistiques

Moyenne des salaires bruts annuels divisés par 12 par sexe et niveau dans les entreprises adhérentes aux organisations professionnelles



Sources : Enquêtes, DLR, FNAR, SEDIMA
Périmètre : CDI et CDD, hors CPro, contrat d'apprentissage et VRP
NS (non significatif) = l'échantillon (le nombre de salariés) n'est pas assez important pour être représentatif et fiable en termes statistiques

Différence de salaires bruts annuels divisés par 12 entre les femmes et les hommes



Sources : Enquêtes, DLR, FNAR, SEDIMA
Périmètre : CDI et CDD, hors CPro, contrat d'apprentissage et VRP
NS (non significatif) = l'échantillon (le nombre de salariés) n'est pas assez important pour être représentatif et fiable en termes statistiques

Zoom sur les entreprises adhérentes aux organisations professionnelles

Moyenne des salaires bruts mensuels (base 35h) par niveau et service et part par rapport aux minima dans les entreprises adhérentes aux organisations professionnelles

	Administratif		Atelier		Magasin		Vente	
	Salaire mensuel moyen (base 35h)	Part du salaire mensuel (base 35h) par rapport aux minima	Salaire mensuel moyen (base 35h)	Part du salaire mensuel (base 35h) par rapport aux minima	Salaire mensuel moyen (base 35h)	Part du salaire mensuel (base 35h) par rapport aux minima	Salaire mensuel moyen (base 35h)	Part du salaire mensuel (base 35h) par rapport aux minima
I	1 762 €	113%	1 725 €	110%	1 833 €	117%	2 033 €	130%
II	1 877 €	116%	1 849 €	114%	1 883 €	116%	1 948 €	120%
III	2 010 €	115%	2 065 €	118%	2 066 €	119%	1 983 €	114%
IV	2 231 €	116%	2 304 €	119%	2 353 €	122%	2 136 €	111%
V	2 613 €	119%	2 564 €	116%	2 602 €	118%	2 518 €	114%
VI	2 656 €	108%	2 790 €	114%	2 845 €	116%	2 807 €	114%
VII	3 727 €	135%	3 472 €	125%	3 410 €	123%	3 296 €	119%
VIII	6 320 €	176%	4 876 €	136%	3 891 €	109%	5 312 €	148%
IX	7 254 €	153%	NS	NS	NS	NS	6 105 €	129%

Sources : Enquêtes, DLR, FNAR, SEDIMA

Périmètre : CDI et CDD, hors CPro, contrat d'apprentissage et VRP

NS (non significatif) = l'échantillon (le nombre de salariés) n'est pas assez important pour être représentatif et fiable en termes statistiques

Les flux d'entrée et de sortie

► D'après les enquêtes des organisations professionnelles, les profils des entrants et des sortants⁷ sont assez similaires

- **Les entrées** : le profil des recrutés 2020 est très similaire à celui des embauches réalisées en 2017, avec toutefois un recours un peu plus important au CDD
 - Un peu moins des deux tiers (65%) des salariés ayant été recrutés en 2020 ont moins de 35 ans
 - 18% sont des femmes et 82% des hommes
 - 58% travaillent dans les ateliers, 21% dans la vente, 12% dans les services administratifs, 9% dans les magasins.
 - 80 % sont en CDI, 12% en CDD, 6% en contrat d'apprentissage, 2% en contrat de professionnalisation.
 - 98% sont à temps plein
 - 73% sont sur des niveaux I, II et III soit des postes d'ouvriers / employés.
- **Les sorties⁸** :
 - 72% des salariés partis en 2017 ont moins de 45 ans ;
 - 21% sont des femmes et 79% des hommes ;
 - 51% travaillaient dans les ateliers, 33% dans la vente, 13% dans les services administratifs, 4% dans les magasins
 - 79% étaient en CDI, 11% en CDD, 10% en autre type de contrat
 - 99% étaient à temps plein
 - 68% étaient de niveaux I, II et III soit des postes d'ouvriers / employés.
- En 2020, on note une entrée de 2950 salariés soit 16% du nombre total de salariés en poste en 2020⁹, et une sortie de 1622 salariés sur le périmètre des entreprises répondantes du DLR soit 14% du nombre total de salariés¹⁰ présents au cours de l'année 2020.

⁷ Pour rappel : le nombre des entrées et des sorties de ces enquêtes doit être pris avec la plus grande précaution, car le périmètre de référence change entre les 2 années d'une part, et change entre le flux d'entrée et le flux de sortie d'autre part.

⁸ Basé uniquement sur données DLR

⁹ Pour les entrées : données des 3 organisations professionnelles

¹⁰ Basé uniquement sur données DLR : pourcentage calculé sur le nombre total de salariés y compris entrés et sortis en 2020.



1. La méthode
2. Les entreprises et leurs salariés
3. Le profil des salariés
- 4. La formation professionnelle**
5. Les annexes

La formation continue dans les entreprises adhérentes aux organisations professionnelles

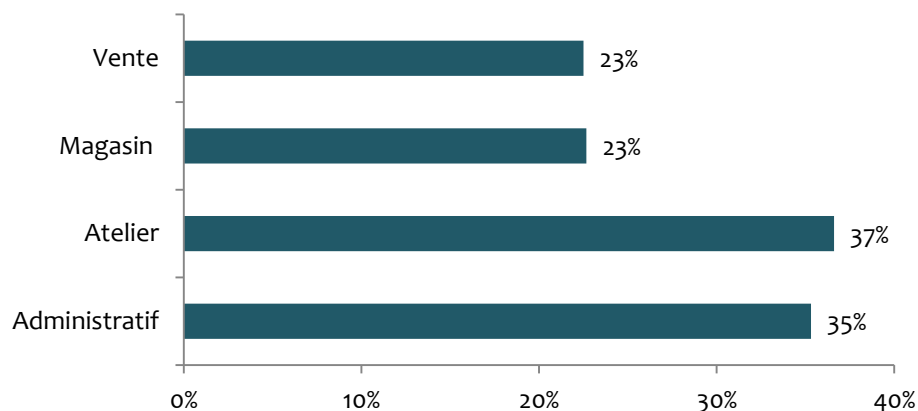
► Des taux de formation élevés : 33% des salariés auraient été formés¹¹ en 2020 d'après les enquêtes menées par les organisations professionnelles

Plus de 4 500 salariés ont été formés sur une base de 14 000 salariés, soit un taux de 33% (pour rappel : 24% des salariés avaient été formés en 2017, 30% en 2016 et 26% en 2015). Ce taux paraît assez élevé. A titre de comparaison, d'après le rapport d'activité 2020 d'OPCO EP, environ 11,5% des salariés couverts par l'OPCO¹² auraient été formés dans le cadre du plan de développement des compétences.

Le taux de formation est élevé dans tous les services, et particulièrement dans les ateliers, et dans les services administratifs.

- En proportion, les salariés des ateliers, puis des services administratifs ont le plus été formés

Part des salariés des entreprises adhérentes aux organisations professionnelles ayant été formés par service



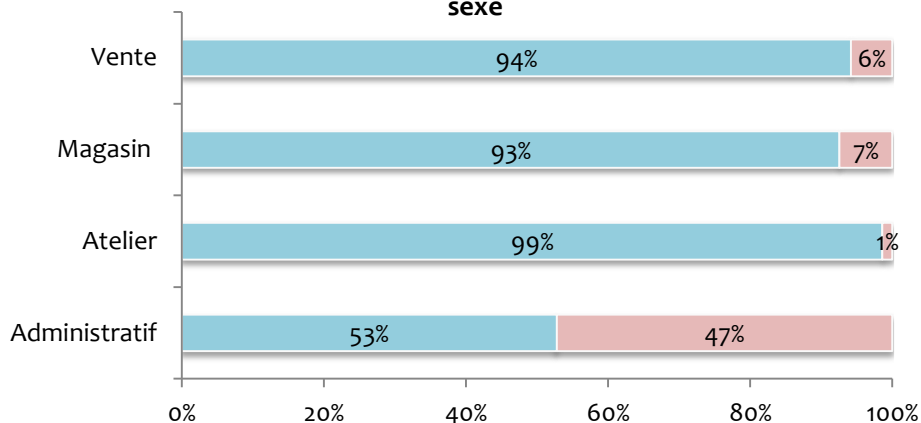
Sources : Enquêtes DLR, FNAR, SEDIMA
Hors VRP

¹¹ Données issues des enquêtes de DLR, FNAR, SEDIMA

¹² Au sein des 54 branches et secteurs professionnels adhérents à l'OPCO

- Au global, **93% des salariés formés sont des hommes**¹³ (pour mémoire 87% des salariés sont des hommes au sein des entreprises adhérentes des organisations professionnelles) ; ils sont très fortement majoritaires parmi les formés, sauf dans les services administratifs où ils sont beaucoup moins nombreux (24%).

Répartition des salariés des entreprises adhérentes aux organisations professionnelles ayant été formés par service et sexe

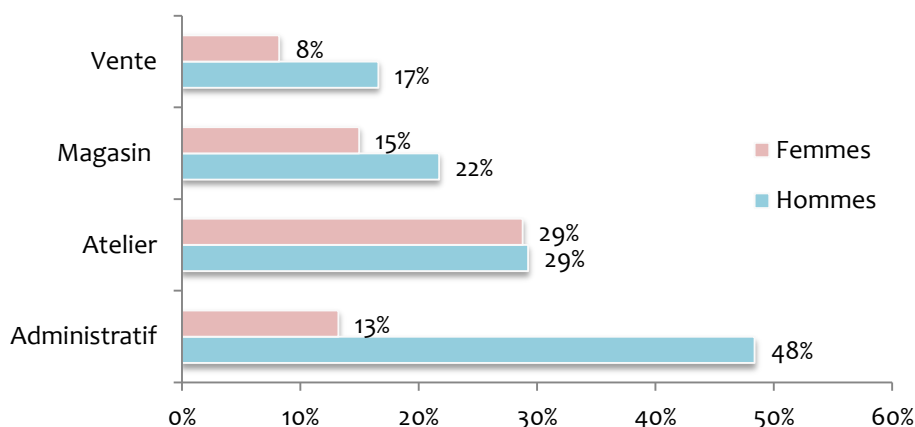


Sources : Enquêtes FNAR et SEDIMA

■ Hommes ■ Femmes

- Par rapport au nombre de salariés¹⁴ par service et par sexe, en 2020
 - les hommes, proportionnellement à leur poids dans chaque service, ont été davantage formés que les femmes dans tous les services sauf dans les ateliers (services où les femmes sont très minoritaires)

Taux de salariés des entreprises adhérentes aux organisations professionnelles ayant été formés, par service et sexe



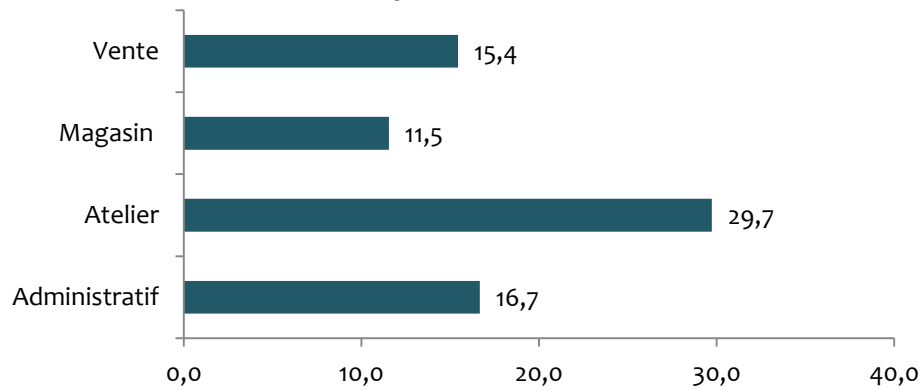
Sources : Enquêtes FNAR et SEDIMA

¹³ Données issues des enquêtes FNAR et SEDIMA

¹⁴ Sans DLR

- En moyenne, les actions de formation des salariés ont duré 24,7 heures¹⁵, soit une baisse par rapport à 2017 (pour rappel : 31,3 h). Le nombre moyen a baissé pour tous les services mais de façon beaucoup plus légère dans les ateliers.

Nombre d'heures moyen de formation par salarié formé et service dans les entreprises adhérentes aux organisations professionnelles



Sources : Enquêtes DLR et SEDIMA

¹⁵ Données issues des enquêtes DLR et SEDIMA



1. La méthode
2. Les entreprises et leurs salariés
3. Le profil des salariés
4. La formation professionnelle

5. Les annexes

Une compilation des résultats des enquêtes menées par les 3 organisations professionnelles

► Un travail de consolidation des résultats

- Consolidation des données, à partir de questionnaires différents mais présentant une structure et des indicateurs à plus de 90% identiques

	DLR	FNAR	SEDIMA
DEPARTEMENT	Département	Département	Département
CODE APE	Code APE	Code APE	Code APE
EFFECTIF ENTREPRISE 2016	Effectif 2016		Effectif 2016
EFFECTIF ENTREPRISE 2017	Effectif 2017	Effectif 2017	Effectif 2017
H/F	H/F	Homme / Femme	Homme / Femme
ANNEE NAISSANCE	AAAA	AAAA	AAAA
ANNEE EMBAUICHE	JJ/MM/AAAA	AAAA	JJ/MM/AAAA
ANNEE SORTIE	JJ/MM/AAAA		
INTITULE POSTE	Intitulé du poste		Intitulé du poste
EMPLOI REPERE	Emploi repère		
SERVICE	Administratif / Atelier / Magasin / Vente / VRP	Adm / Atelier / Com / Mag	Administratif / Atelier / Commerciaux hors VRP / Magasin et vente sédentaire / VRP
NATURE DU CONTRAT	CDI / CDD / CP / CA / Autre	CDI / CDD / CA / AID	CDI / CDD
TEMPS PLEIN OU PARTIEL	De 0 à 1	De 0 à 100	Temps plein / Temps partiel
COEFF	Nouveau coefficient	Nouveau coefficient	Nouveau coefficient
NB HEURES REMUNEREES SUR L'ANNEE	Nombre d'heures travaillées	Nb heures rémunérées sur l'année	Nbre d'heures annuelles payées
Nb JOURS TRAVAILLES	Nombre de jours travaillés		
HORAIRE TRAVAIL SALARIE		Horaire de travail mensuel décembre	Horaire mensuel de décembre
SALAIRE MENSUEL		Salaire brut mensuel	Salaire brut de base
SALAIRE MENSUEL BASE 35h	Salaire brut mensuel base 35h décembre 2016		
PRIME			Prime d'ancienneté
REVENU BRUT ANNUEL	Revenu brut annuel	Revenu brut annuel	Rémunération annuelle brute
ORGANISATION DU TRAVAIL	35 h / 35 h + h sup / 35 h + RTT / Annualisation / Forfait mensuel en h / Forfait annuel en h / Forfait annuel en j / Forfait sans référence horaire	35 h / 35 h + h sup / 35 h + RTT / 35 h ann	Annualisation du temps de travail / Horaire fixe / Horaire fixe + RTT / Travail par équipe ou roulement
FORFAIT JOUR			Forfait jour
FORFAIT ANNUEL EN HEURE			Forfait annuel
VRP SALAIRE FIXE			VRP salaire fixe
VRP COMMISSIONS BRUTES			VRP Commissions brutes
VRP REMUNERATION ANNUELLE BRUTE			VRP rémunération annuelle brute

- ▶ **Les salariés sortis de l'entreprise durant l'année d'enquête ont été supprimés du fichier pour permettre une analyse des effectifs au 31/12 selon la méthode des stocks, et non des flux**

- ▶ **À partir de cette nouvelle base de données, une analyse complète est réalisée sur les données sociodémographiques (= profils des salariés)**
 - Notamment une analyse à plat de l'ensemble des indicateurs et une analyse croisée notamment à partir des indicateurs de sexe, âge, ancienneté.
 - À noter que la base brute a ainsi été analysée sans redressement des résultats alors que cela aurait été utile dans l'absolu, les adhérents des organisations professionnelles n'étant pas exactement représentatifs de l'ensemble des entreprises. Cependant, de telles clés de redressement sont par définition inexistantes, aucune enquête n'ayant jamais été menée auprès des non adhérents.

- ▶ **Deux indicateurs-clés ont été retenus pour l'analyse des rémunérations mensuelles et annuelles : la moyenne et la médiane**
 - Afin que l'analyse ne soit pas biaisée par de très probables erreurs de saisie, le calcul des moyennes du salaire brut annuel (et de la durée du travail), est fait à l'exclusion des valeurs extrêmes (3% à 5%)